



# Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Ergebnisse für ganz Europa und die Schweiz - Mai 2013

Repräsentative Ergebnisse in 31 teilnehmenden europäischen Ländern für die Europäische Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz (EU-OSHA)



# Anlage der Meinungsumfrage

Grundgesamtheit::	Vollzeit-, Teilzeit- und selbstständige Beschäftigte im Alter von über 18 Jahren mit gewöhnlichem Wohnsitzland und in der jeweiligen Sprache
Stichprobe:	Repräsentative Stichprobe in jedem der 31 teilnehmenden europäischen Staaten
Gewichtung:	Daten werden gewichtet, um die arbeitende Bevölkerung nach Alter, Geschlecht und Region auszudrücken. Wo Daten mehrerer Länder dargestellt werden, wurden die Daten gewichtet, um die Bevölkerungszahl des jeweiligen Landes wiederzugeben
Erhebungsmethode:	CATI (Computer-Assisted Telephone Interviews) in 26 Ländern. In Bulgarien, in der Tschechischen Republik, in Malta, Rumänien und in der Slowakei wurden persönliche Interviews durchgeführt
Stichprobengrösse:	16.622 Interviews in ganz Europa (ca. 500 pro Land ausser Liechtenstein mit 200 durchgeführten Interviews)
Stichprobengrösse (Schweiz):	770 Interviews
Erhebungszeitraum (Schweiz):	7.-11. Januar 2013
Dateninterpretation:	Ergeben Prozentsätze nicht 100 % oder kumulierte Werte (z. B. „sehr wahrscheinlich“ plus „ziemlich wahrscheinlich“), kann dies durch die Rundung durch den Computer bedingt sein

# Stichprobengrößen

## In diesem Bericht enthaltene Stichprobengrößen

Gesamtzahl der Beschäftigten im Alter von über 18 Jahren	770	0-9 andere Beschäftigte am Arbeitsplatz	254
Männer	427	10-49 andere Beschäftigte am Arbeitsplatz	238
Frauen	343	50-249 andere Beschäftigte am Arbeitsplatz	168
Alter 18-34	210	250+ andere Beschäftigte am Arbeitsplatz	98
Alter 35-54	440	Vollzeit	505
Alter 55+	120	Teilzeit	214
Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte zur Unterstützung älterer Beschäftigter bewusst			553
Fehlertoleranz (aufgrund einer Stichprobengröße von befragten Beschäftigten)	<p>Stichprobengröße gesamt  <math>\pm 0,5</math> bis <math>0,8</math> Prozentpunkte (ganz Europa)  <math>\pm 2,1</math> bis <math>3,5</math> Prozentpunkte (Länderstichprobe)</p> <p>Zwischen Untergruppen z. B.  Männer / Frauen <math>\pm 4,3</math> bis <math>7,1</math> Prozentpunkte  Vollzeit / Teilzeit <math>\pm 4,8</math> bis <math>8,0</math> Prozentpunkte</p>		

# Überblick zum Fragebogen - 1

**Q1** Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen ein höherer Anteil von über 60-jährigen Mitarbeitenden beschäftigt sein wird?

(Sehr wahrscheinlich | Eher wahrscheinlich | Eher unwahrscheinlich | Sehr unwahrscheinlich | Weiss nicht | Wir haben momentan keine Beschäftigten über 60 in unserem Betrieb und rechnen nicht damit im Jahr 2020 welche zu haben)

Die folgenden Fragen verwenden den Begriff “ältere Beschäftigte”. Mit älteren Beschäftigten meinen wir Beschäftigte die über 60 Jahre alt sind.

**Q2** Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu ... als andere Beschäftigte?  
(Ja | Nein | Kein Unterschied | Weiss nicht)

- A. Aufgrund von Krankheit mehr Absenzen zu haben
- B. Mehr Arbeitsunfälle zu haben
- C. Weniger produktiv zu sein
- D. Sich Veränderungen ihrer Arbeit weniger gut anpassen zu können
- E. Mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden

**Q3** Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? Bitte sagen Sie es, wenn Sie bereits solche Programme oder Richtlinien an Ihrer Arbeitsstätte haben.

(Ja | Nein | Programme und Richtlinien existieren bereits an Ihrem Arbeitsplatz | Weiss nicht)

# Überblick zum Fragebogen - 2

Nun einige Fragen zu allen Beschäftigten ungeachtet ihres Alters.

**Q4** Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress?

- A. Geleistete Stunden oder Arbeitsbelastung
- B. Eingeschränkte Möglichkeit die eigene Tätigkeit zu gestalten
- C. Fehlende Klarheit der Aufgabenteilung und Verantwortlichkeiten
- D. Inakzeptablen Verhaltensweisen wie Mobbing oder Belästigung ausgesetzt zu sein
- E. Umstrukturierung des Arbeitsplatzes oder möglicher Arbeitsplatzverlust
- F. Fehlende Unterstützung von Kollegen oder Vorgesetzten um Ihre Aufgaben zu erfüllen

**Q5** Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz?  
(Sehr häufig | Eher häufig | Eher selten | Sehr selten | Es gibt keine Fälle von arbeitsbedingtem Stress | Weiss nicht)

**Q6** Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz vorgebeugt?

(Sehr gut | Eher gut | Eher schlecht | Sehr schlecht | Weiss nicht)

# Zweistelliges Länderkennzeichen

Kennzeichen	Land	Kennzeichen	Land	Kennzeichen	Land
AT	Österreich	FI	Finnland	NL	Niederlande
BE	Belgien	FR	Frankreich	NO	Norwegen
BG	Bulgarien	HU	Ungarn	PL	Polen
CH	Schweiz	IE	Irland	PT	Portugal
CY	Zypern	IS	Island	RO	Rumänien
CZ	Tschechische Republik	IT	Italien	SE	Schweden
DE	Deutschland	LI	Liechtenstein	SI	Slowenien
DK	Dänemark	LT	Litauen	SK	Slowakei
EE	Estland	LU	Luxemburg	UK	Vereinigtes Königreich
EL	Griechenland	LV	Lettland	ALL	Alle Länder
ES	Spanien	MT	Malta		

# In diesem Bericht verwendete Ländergruppen

Gruppe	Länder
EU27	Die 27 Länder, die zurzeit die Europäische Union bilden
EU15	Die 15 Länder, die bis 1. Mai 2004 die Europäische Union bildeten  Österreich, Belgien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Deutschland, Griechenland, Irland, Italien, Luxemburg, Niederlande, Portugal, Spanien, Schweden, Vereinigtes Königreich
NMS12	Die 12 Länder, die der Europäischen Union in den Jahren 2004 und 2007 beitraten  Bulgarien, Tschechische Republik, Zypern, Estland, Ungarn, Lettland, Litauen, Malta, Polen, Rumänien, Slowakei, Slowenien
EFTA	Norwegen , Island, Liechtenstein, Schweiz



# Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

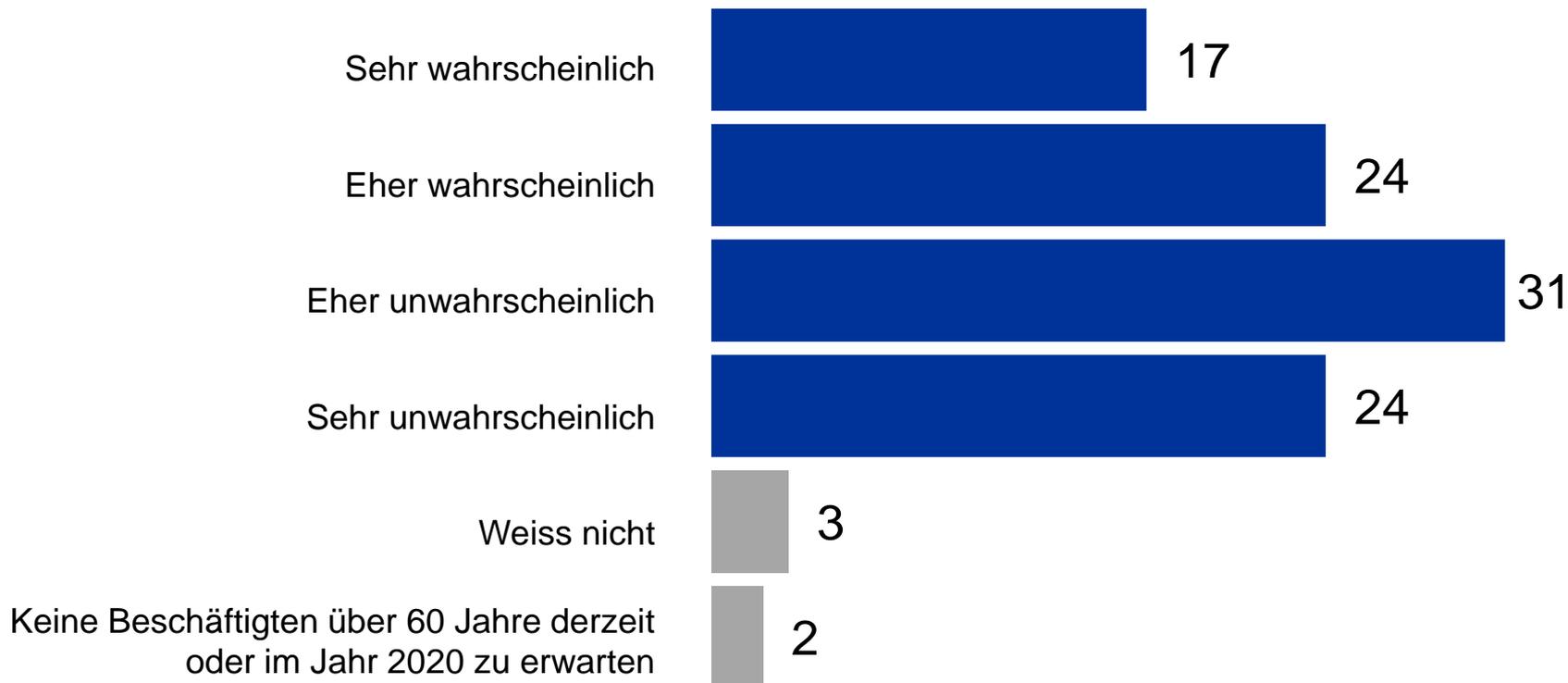
Ergebnisse für ganz Europa und die Schweiz - Mai 2013

## Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020



# Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020 (Schweiz)

Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen ein höherer Anteil von über 60-jährigen Mitarbeitenden beschäftigt sein wird? (%)



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020 (Schweiz)

Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen ein höherer Anteil von über 60-jährigen Mitarbeitenden beschäftigt sein wird? (%)

■ Wahrscheinlich (kumuliert) ■ Unwahrscheinlich (kumuliert)



## GESCHLECHT



## ALTER



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiss nicht und Keine;  
**Grundgesamtheit:** Beschäftigte über 18 Jahre

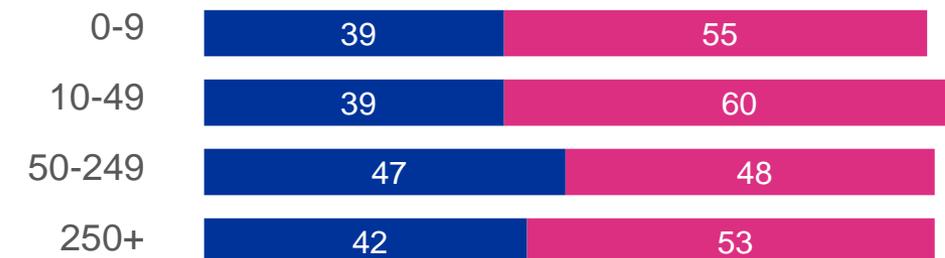
# Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020 (Schweiz)

Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen ein höherer Anteil von über 60-jährigen Mitarbeitenden beschäftigt sein wird? (%)

■ Wahrscheinlich (kumuliert)      ■ Unwahrscheinlich (kumuliert)



ARBEITSPLATZGRÖSSE  
(ANZAHL DER ANDEREN  
BESCHÄFTIGTEN)



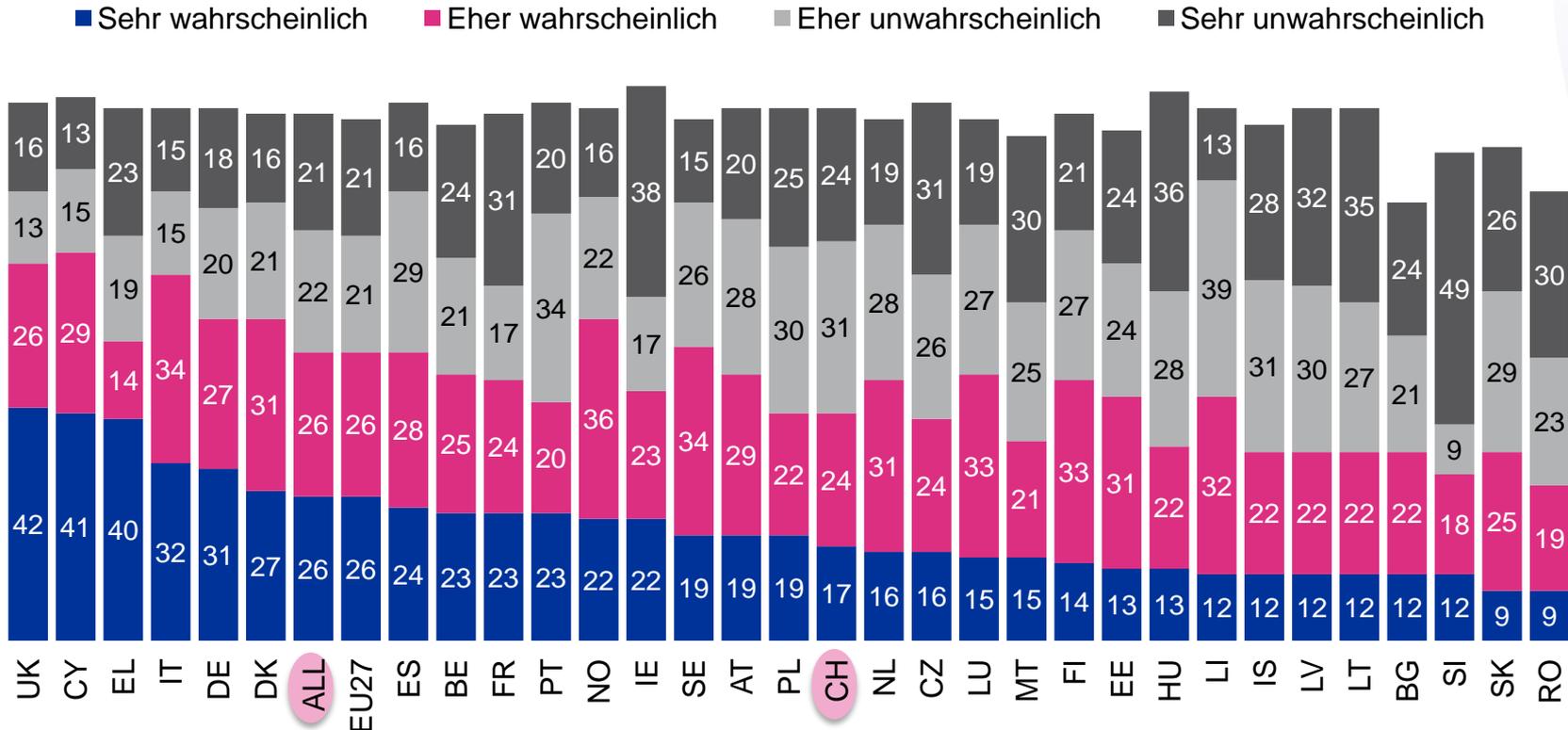
GELEISTETE  
ARBEITSTUNDEN



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiss nicht und Keine;  
**Grundgesamtheit:** Beschäftigte über 18 Jahre

# Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020

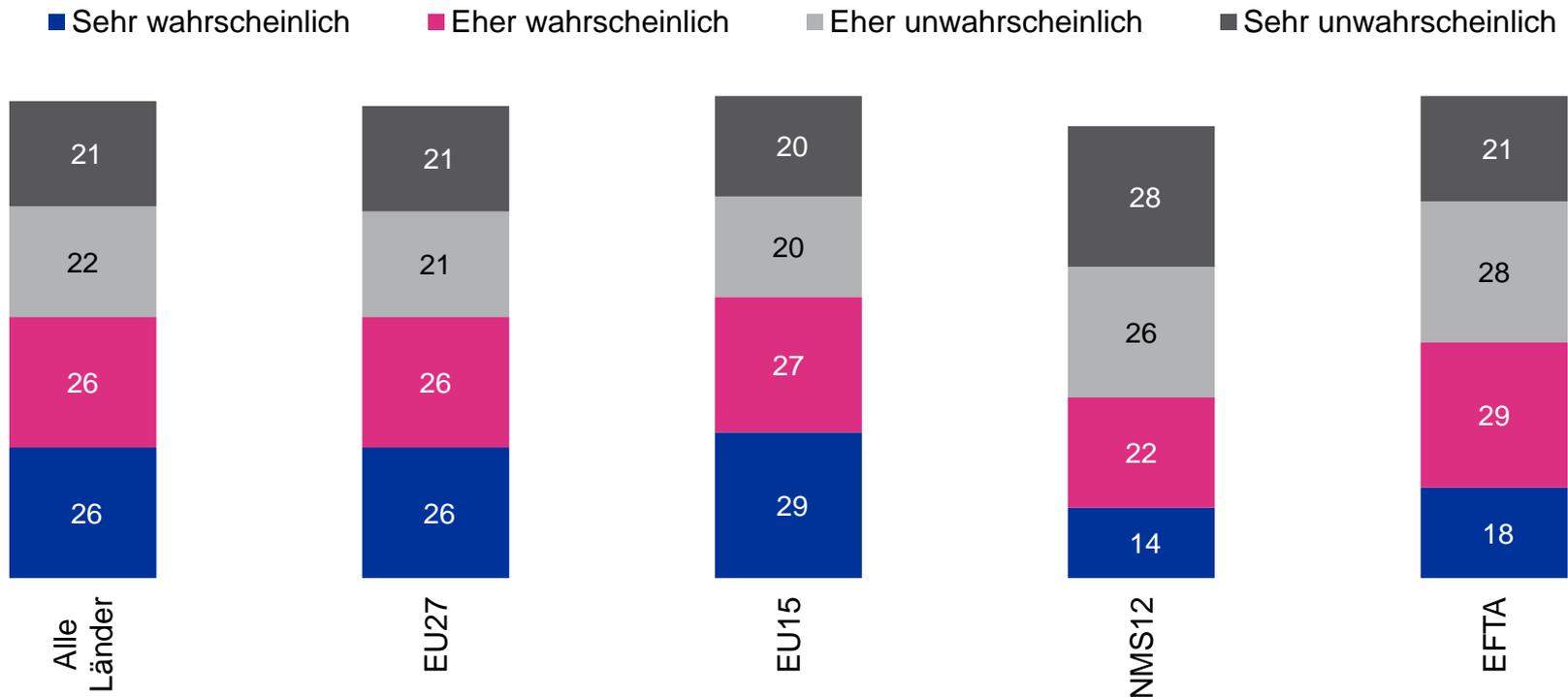
Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen ein höherer Anteil von über 60-jährigen Mitarbeitenden beschäftigt sein wird? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiss nicht und Keine;  
**Grundgesamtheit:** Beschäftigte über 18 Jahre

# Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020

Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen ein höherer Anteil von über 60-jährigen Mitarbeitenden beschäftigt sein wird? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiss nicht und Keine;  
**Grundgesamtheit:** Beschäftigte über 18 Jahre



# Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Ergebnisse für ganz Europa und die Schweiz - Mai 2013

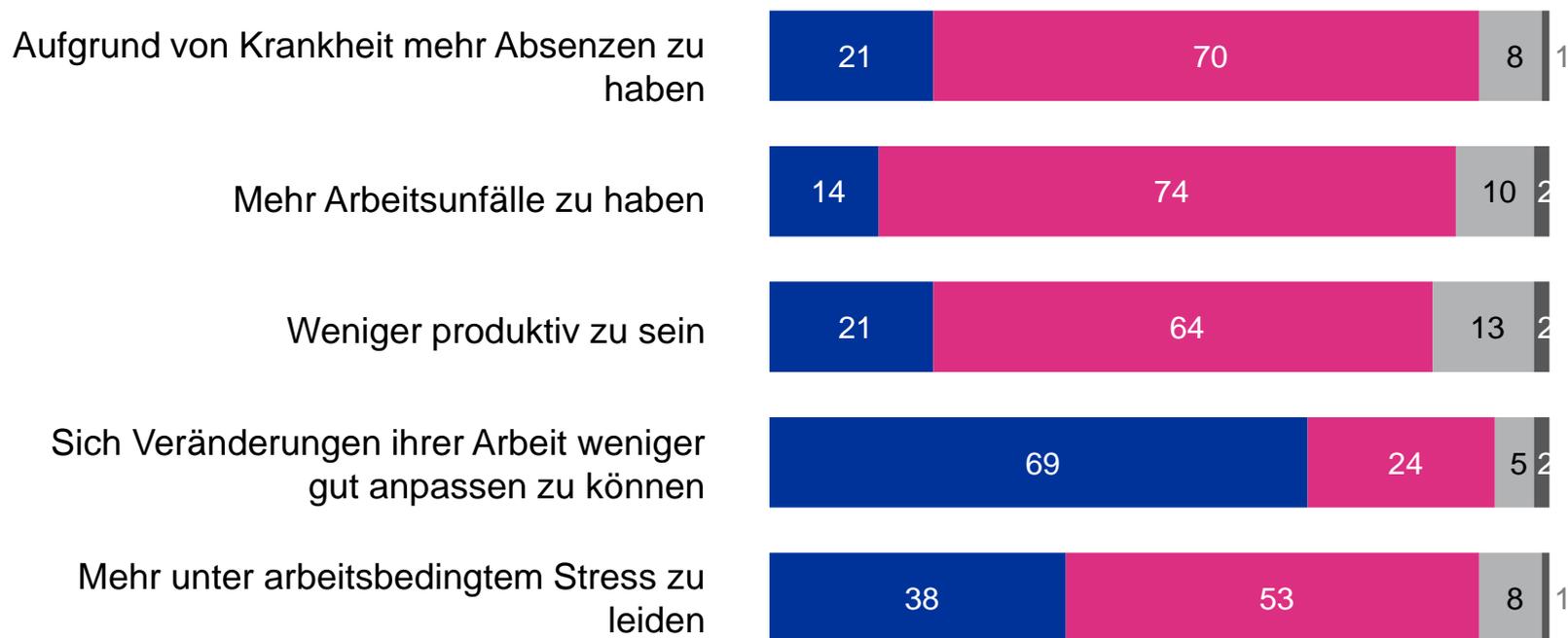
## Sichtweise von älteren Beschäftigten



# Sichtweise von älteren Beschäftigten (Schweiz)

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu ... als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja ■ Nein ■ Kein Unterschied ■ Weiss nicht



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Sichtweise von älteren Beschäftigten - Sich Veränderungen am Arbeitsplatz weniger gut anpassen können (Schweiz)

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu sich Veränderungen ihrer Arbeit weniger gut anpassen zu können als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja ■ Nein ■ Kein Unterschied ■ Weiss nicht



## GESCHLECHT



## ALTER



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

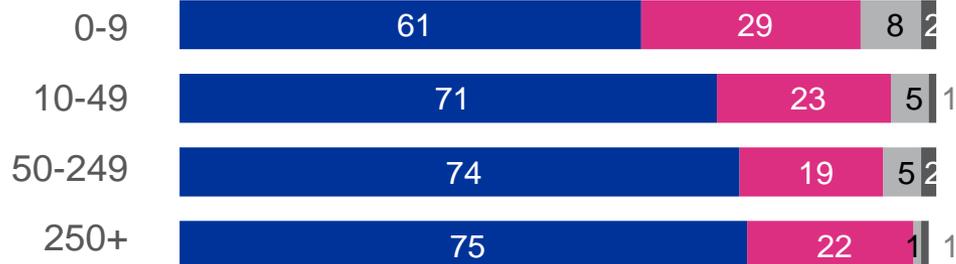
# Sichtweise von älteren Beschäftigten - Sich Veränderungen am Arbeitsplatz weniger gut anpassen können (Schweiz)

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu sich Veränderungen ihrer Arbeit weniger gut anpassen zu können als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja ■ Nein ■ Kein Unterschied ■ Weiss nicht



ARBEITSPLATZGRÖSSE  
(ANZAHL DER ANDEREN  
BESCHÄFTIGTEN)



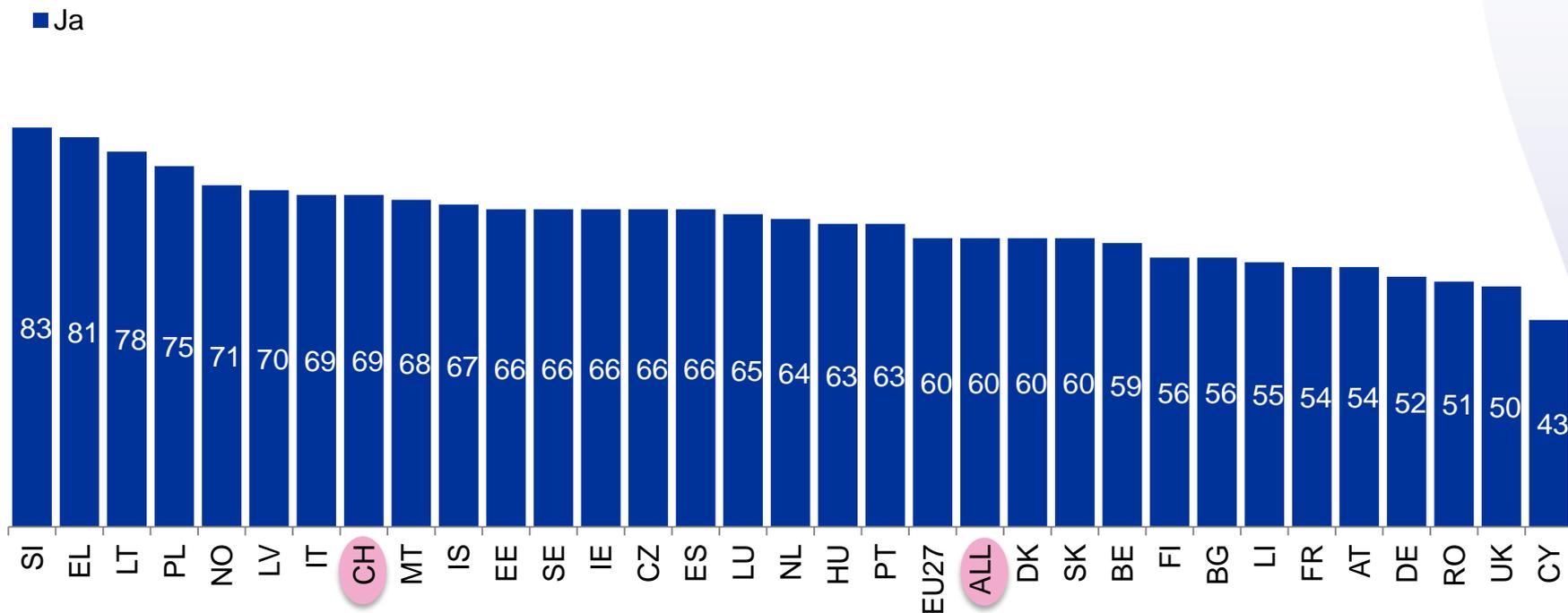
GELEISTETE  
ARBEITSSTUNDEN



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Sichtweise von älteren Beschäftigten - Sich Veränderungen am Arbeitsplatz weniger gut anpassen können

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu sich Veränderungen ihrer Arbeit weniger gut anpassen zu können als andere Beschäftigte? (%)

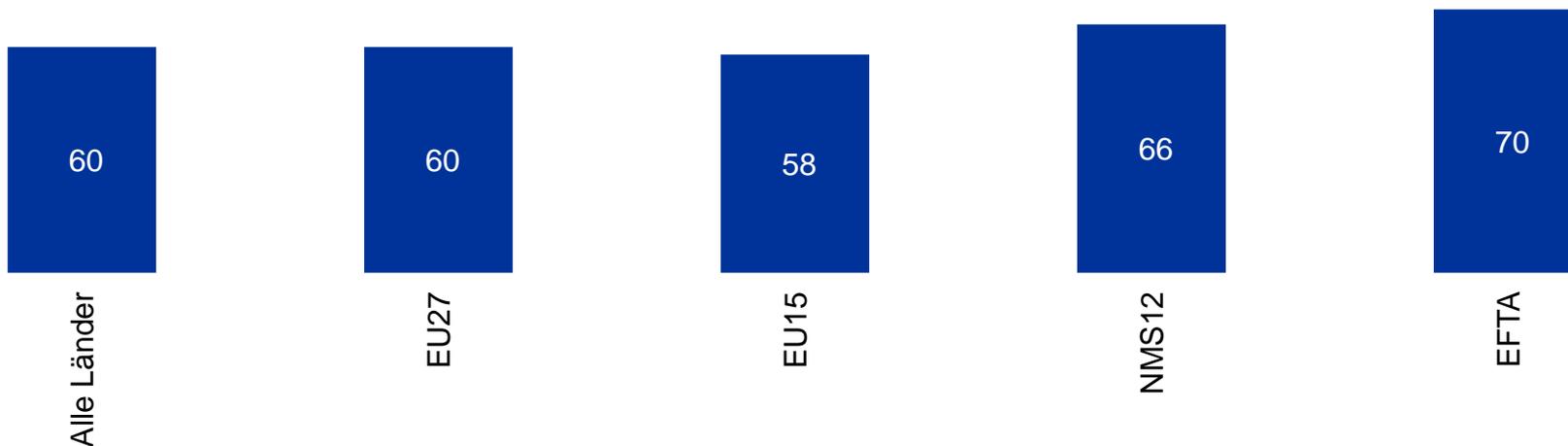


Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Sichtweise von älteren Beschäftigten - Sich Veränderungen am Arbeitsplatz weniger gut anpassen können

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu sich Veränderungen ihrer Arbeit weniger gut anpassen zu können als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Sichtweise von älteren Beschäftigten - Mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden (Schweiz)

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja ■ Nein ■ Kein Unterschied ■ Weiss nicht



## GESCHLECHT



## ALTER



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Sichtweise von älteren Beschäftigten - Mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden (Schweiz)

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja ■ Nein ■ Kein Unterschied ■ Weiss nicht



ARBEITSPLATZGRÖSSE  
(ANZAHL DER ANDEREN  
BESCHÄFTIGTEN)



GELEISTETE  
ARBEITSTUNDEN

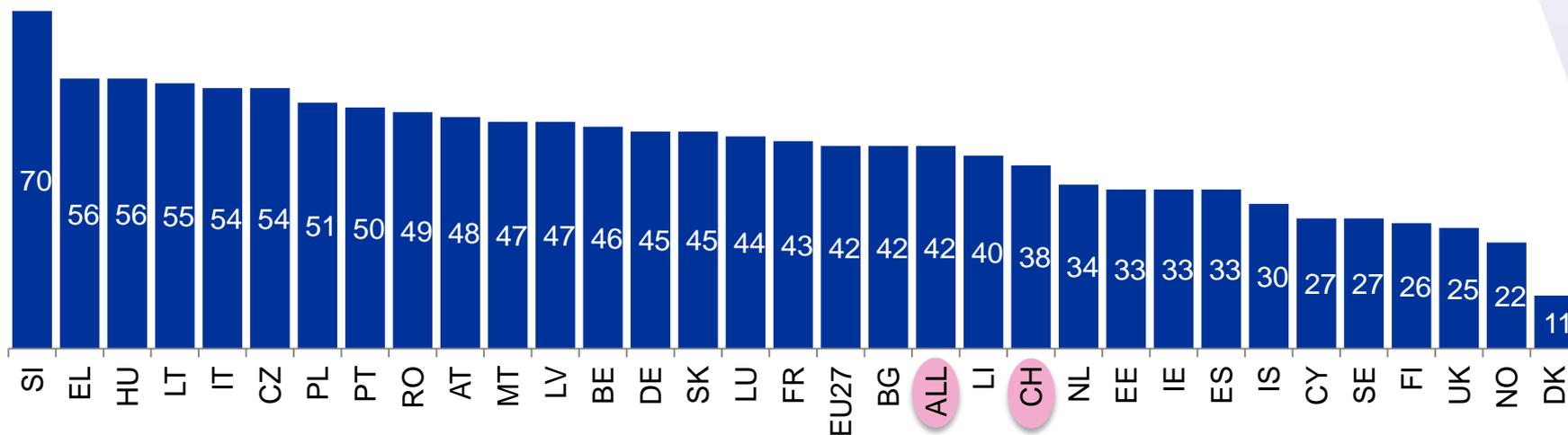


Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Sichtweise von älteren Beschäftigten - Mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja

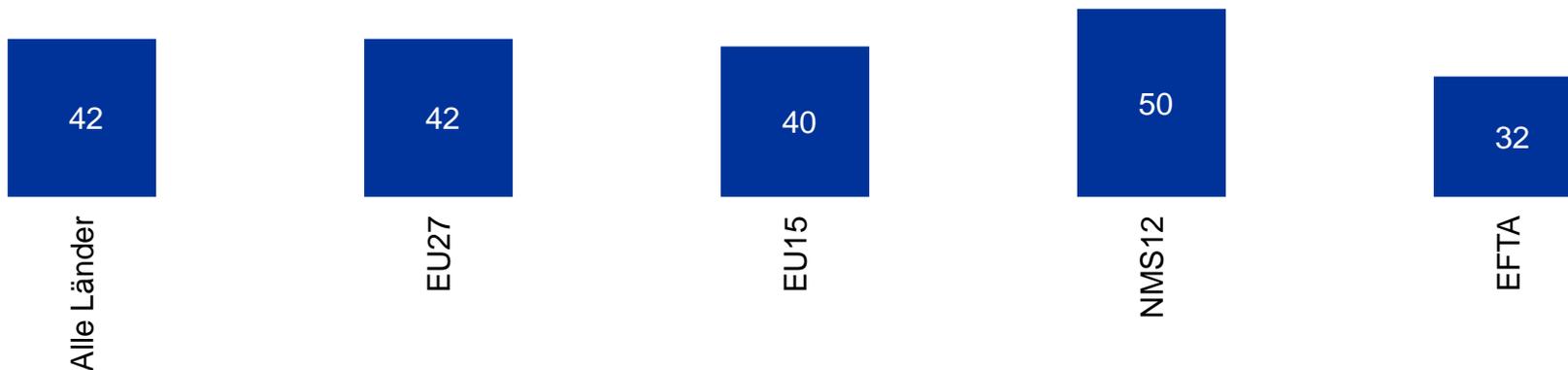


Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Sichtweise von älteren Beschäftigten – Mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre



# Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Ergebnisse für ganz Europa und die Schweiz - Mai 2013

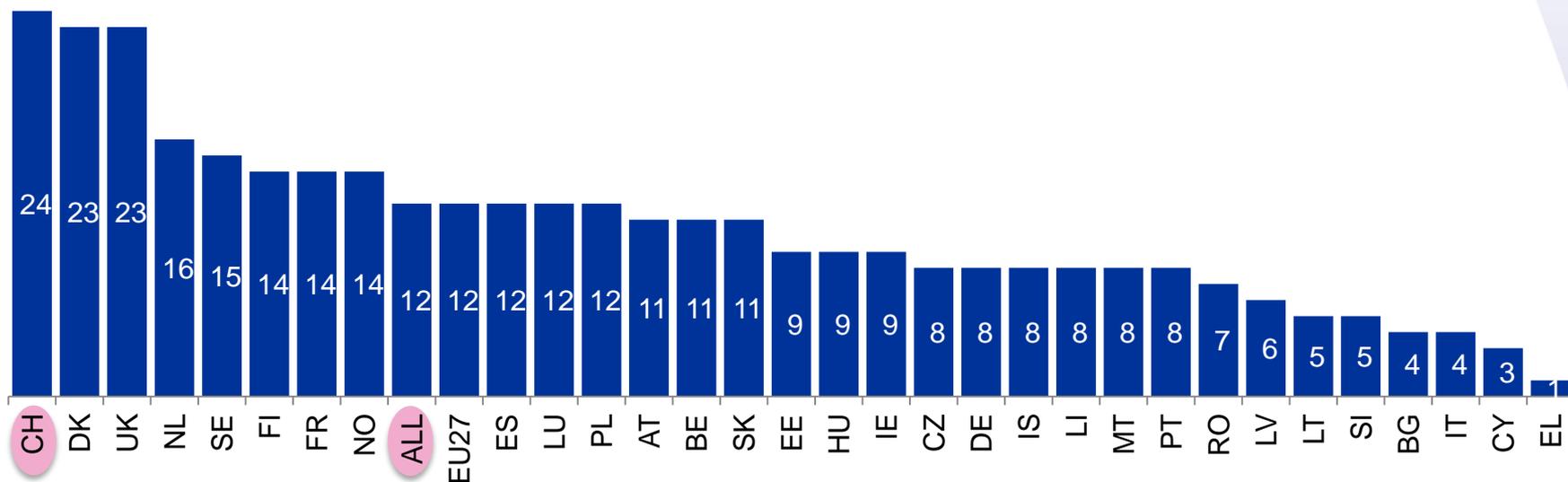
## **Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen**



# Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen

Bitte sagen Sie, ob Sie bereits solche Programme oder Richtlinien an Ihrer Arbeitsstätte haben, um es den Beschäftigten leichter zu machen, bis zum oder über das Rentenalter hinaus weiterzuarbeiten. (%)

■ Bereits vorhanden

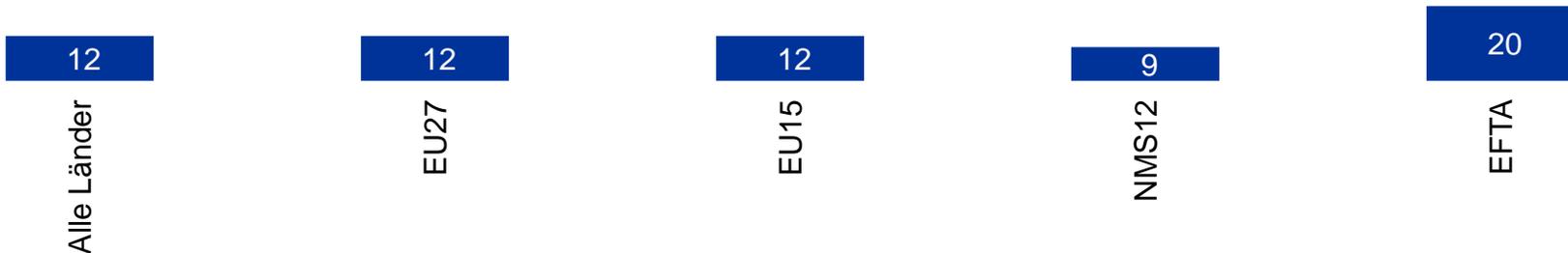


Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen

Bitte sagen Sie, ob Sie bereits solche Programme oder Richtlinien an Ihrer Arbeitsstätte haben, um es den Beschäftigten leichter zu machen, bis zum oder über das Rentenalter hinaus weiterzuarbeiten. (%)

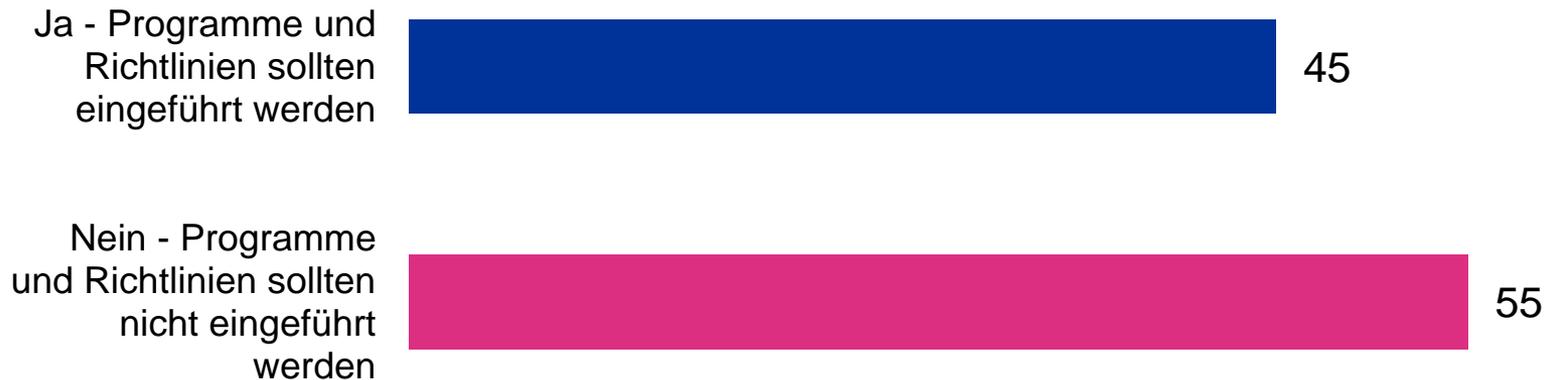
■ Bereits vorhanden



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen (Schweiz)

**Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? (%)**

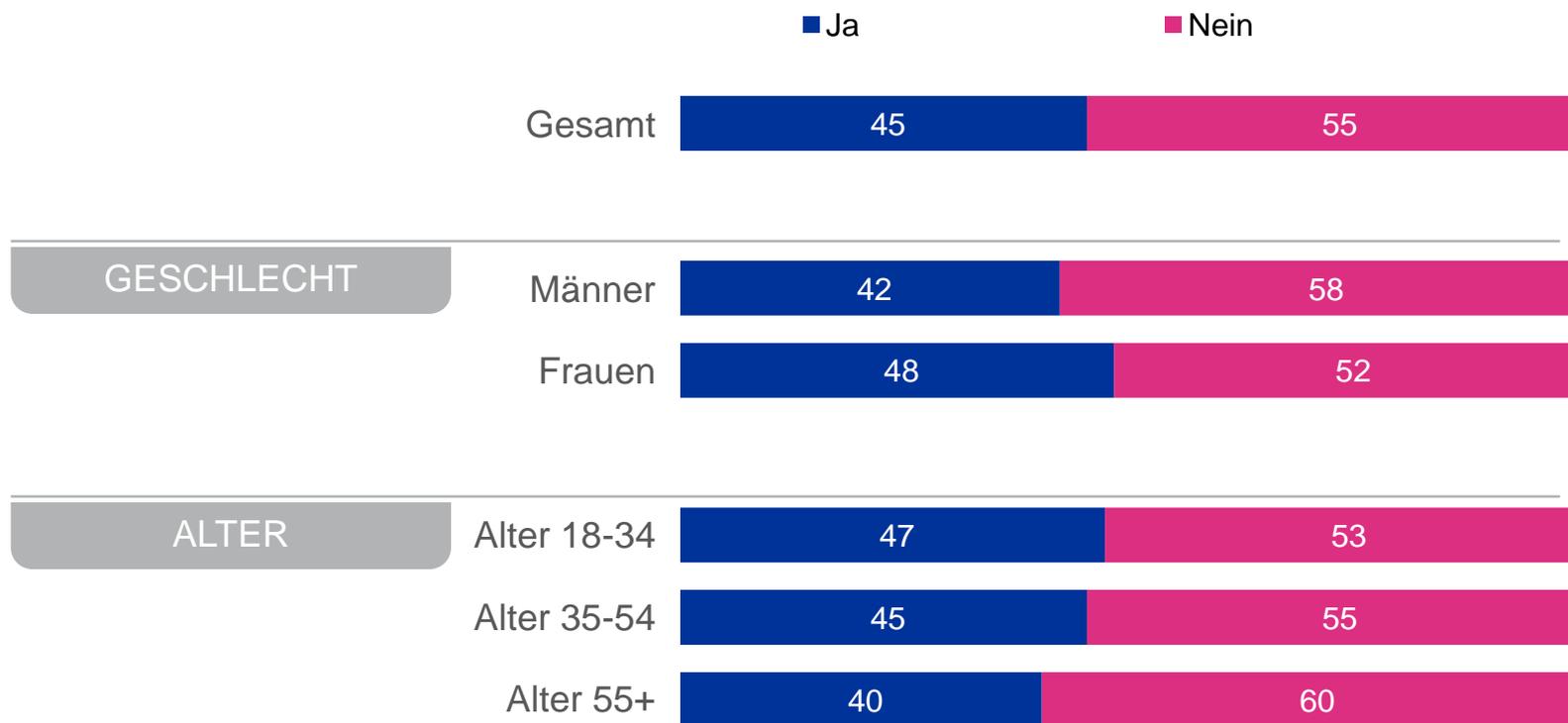


**Grundgesamtheit:** Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte bewusst

Schliesst Weiss nicht aus;

# Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen (Schweiz)

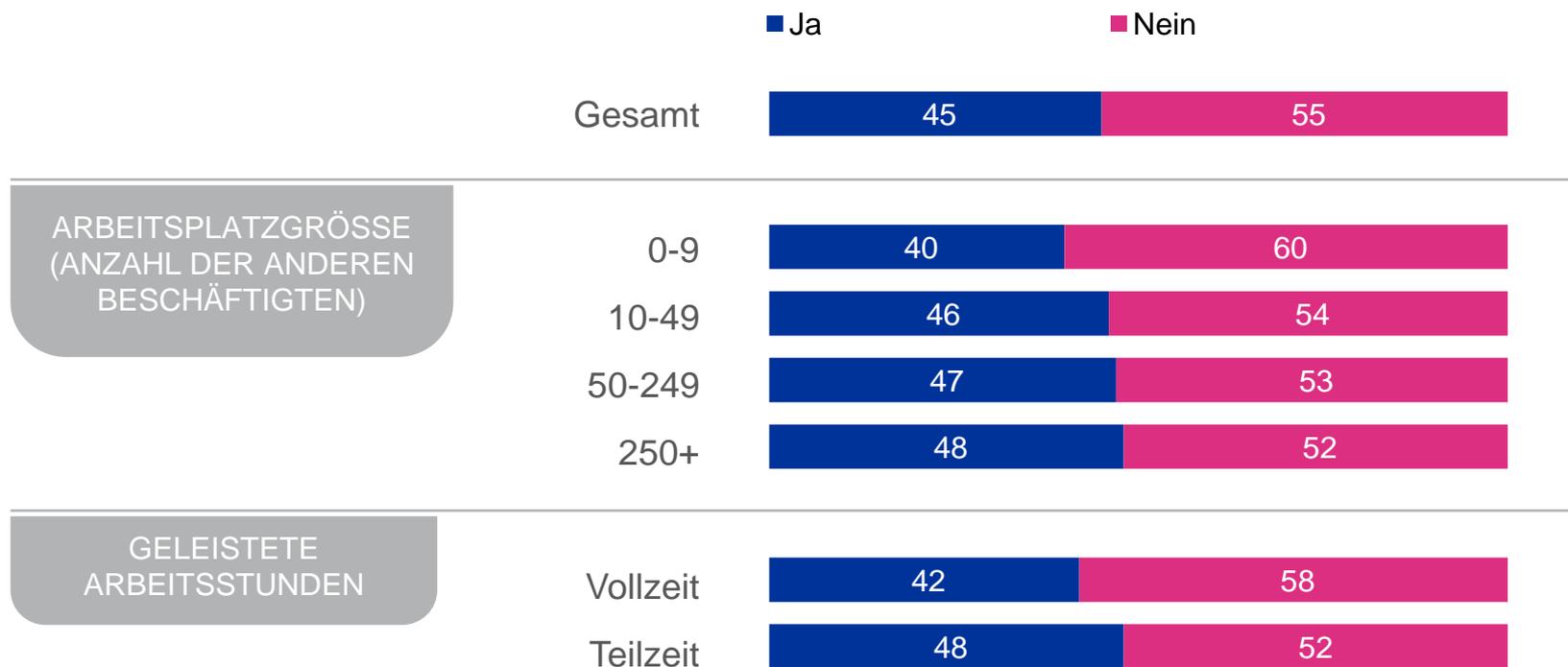
**Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? (%)**



**Grundgesamtheit:** Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte bewusst Schliesst Weiss nicht aus;

# Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen (Schweiz)

**Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? (%)**

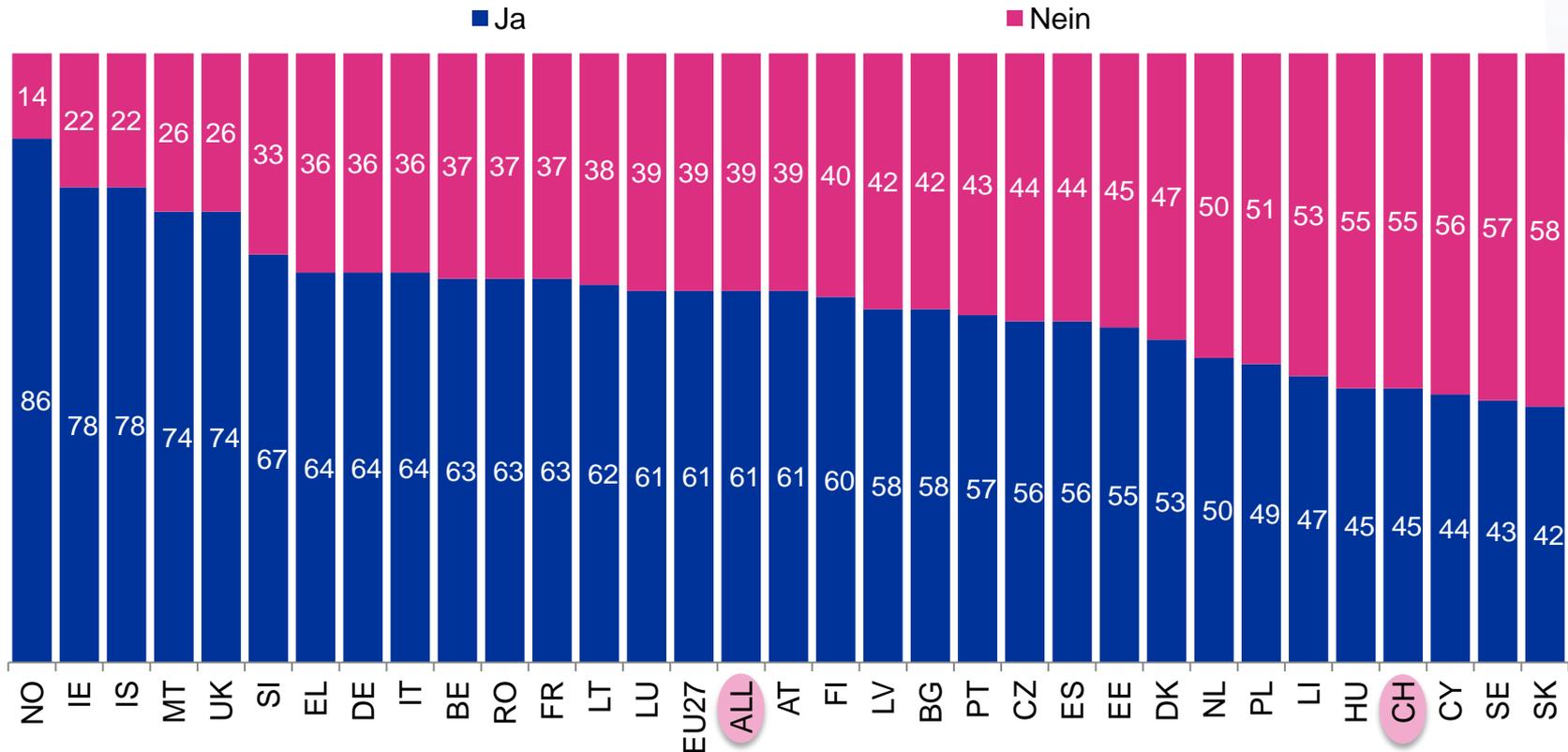


Schliesst Weiss nicht aus;

**Grundgesamtheit:** Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte bewusst

# Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen

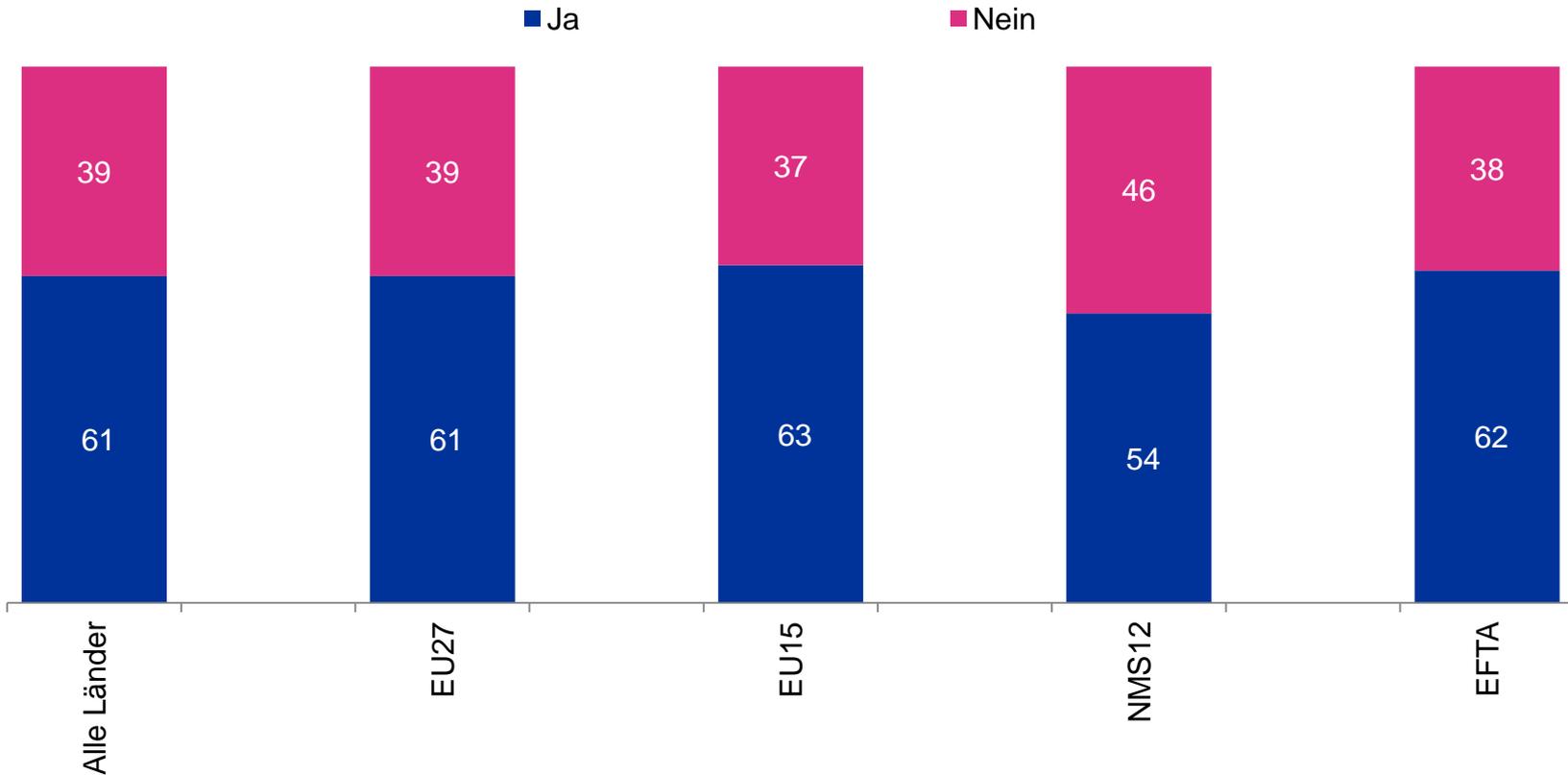
**Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? (%)**



**Grundgesamtheit:** Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte bewusst Schliesst Weiss nicht aus;

# Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen

**Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? (%)**



**Grundgesamtheit:** Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte bewusst

Schliesst Weiss nicht aus;



# Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

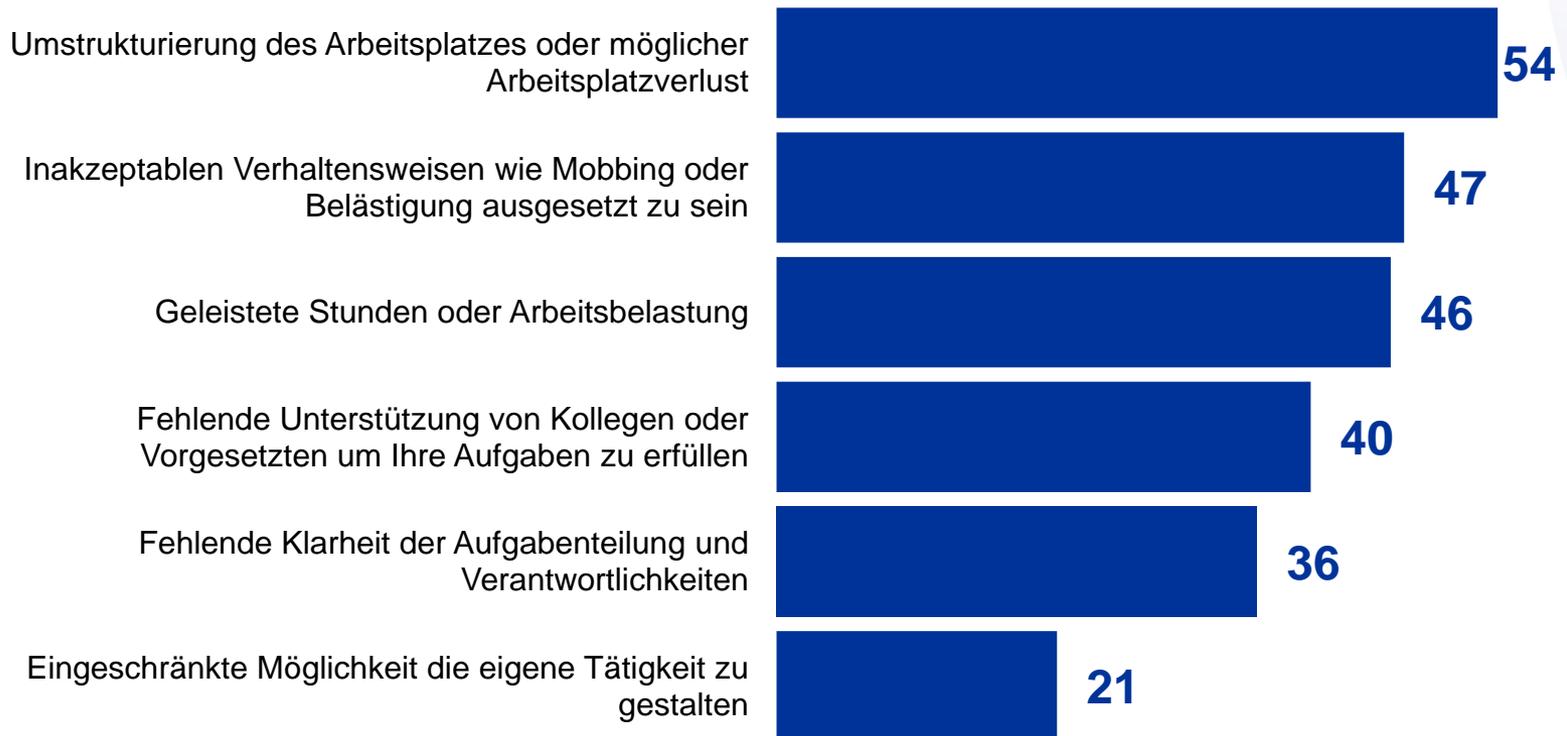
Ergebnisse für ganz Europa und die Schweiz - Mai 2013

## Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress



# Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress (Schweiz)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

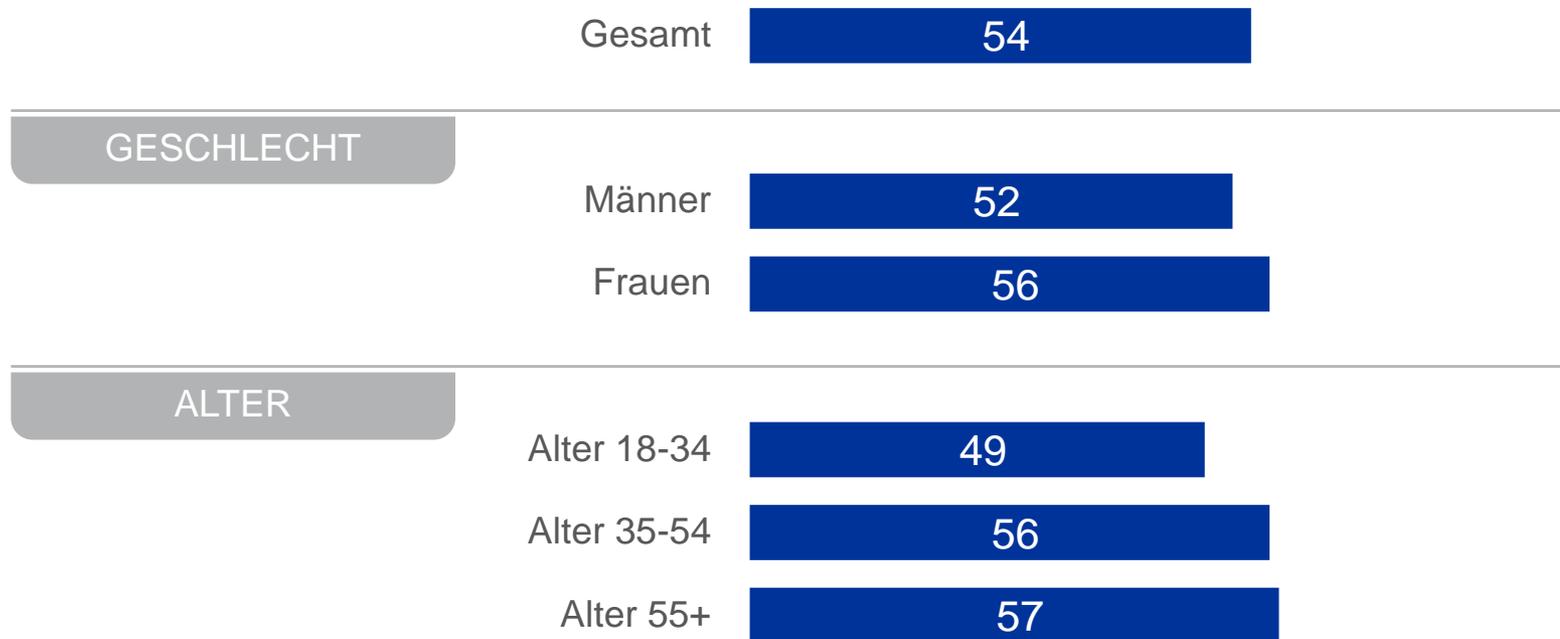


Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Umstrukturierung des Arbeitsplatzes oder möglicher Arbeitsplatzverlust (Schweiz)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Umstrukturierung des Arbeitsplatzes oder möglicher Arbeitsplatzverlust

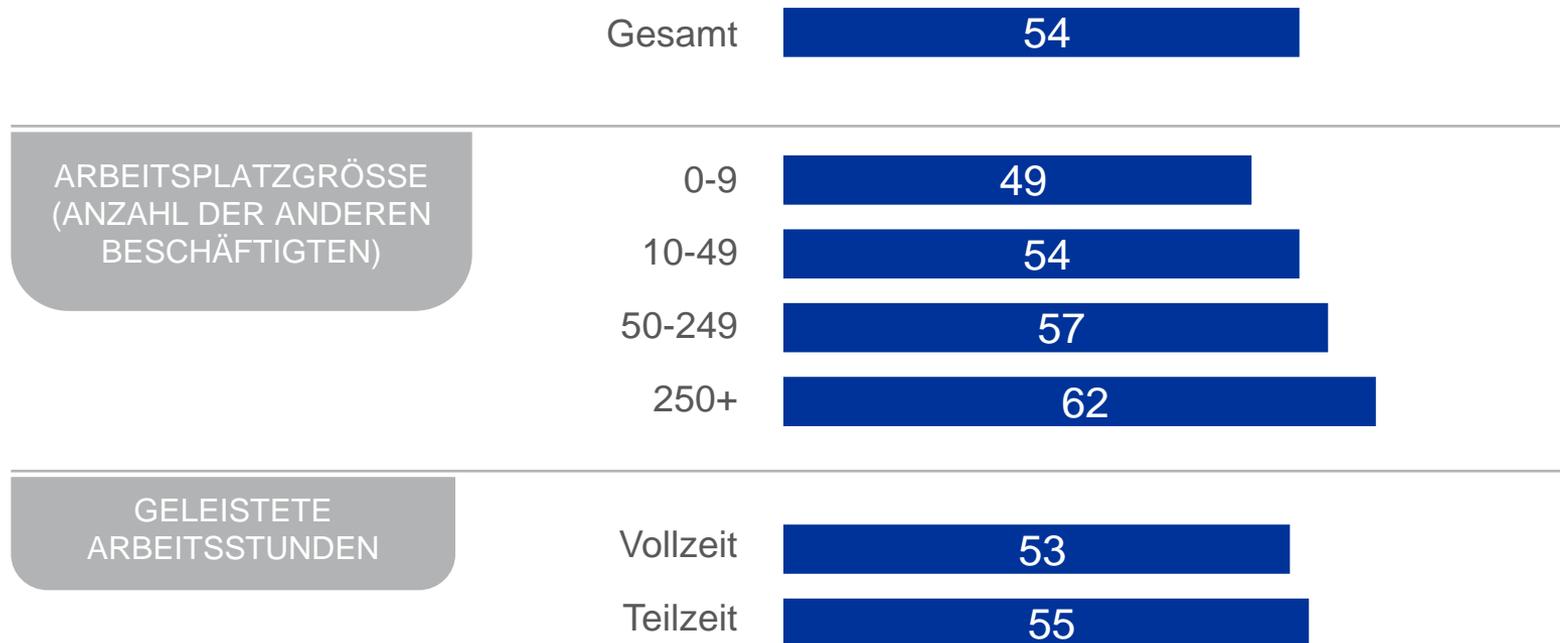


Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Umstrukturierung des Arbeitsplatzes oder möglicher Arbeitsplatzverlust (Schweiz)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Umstrukturierung des Arbeitsplatzes oder möglicher Arbeitsplatzverlust

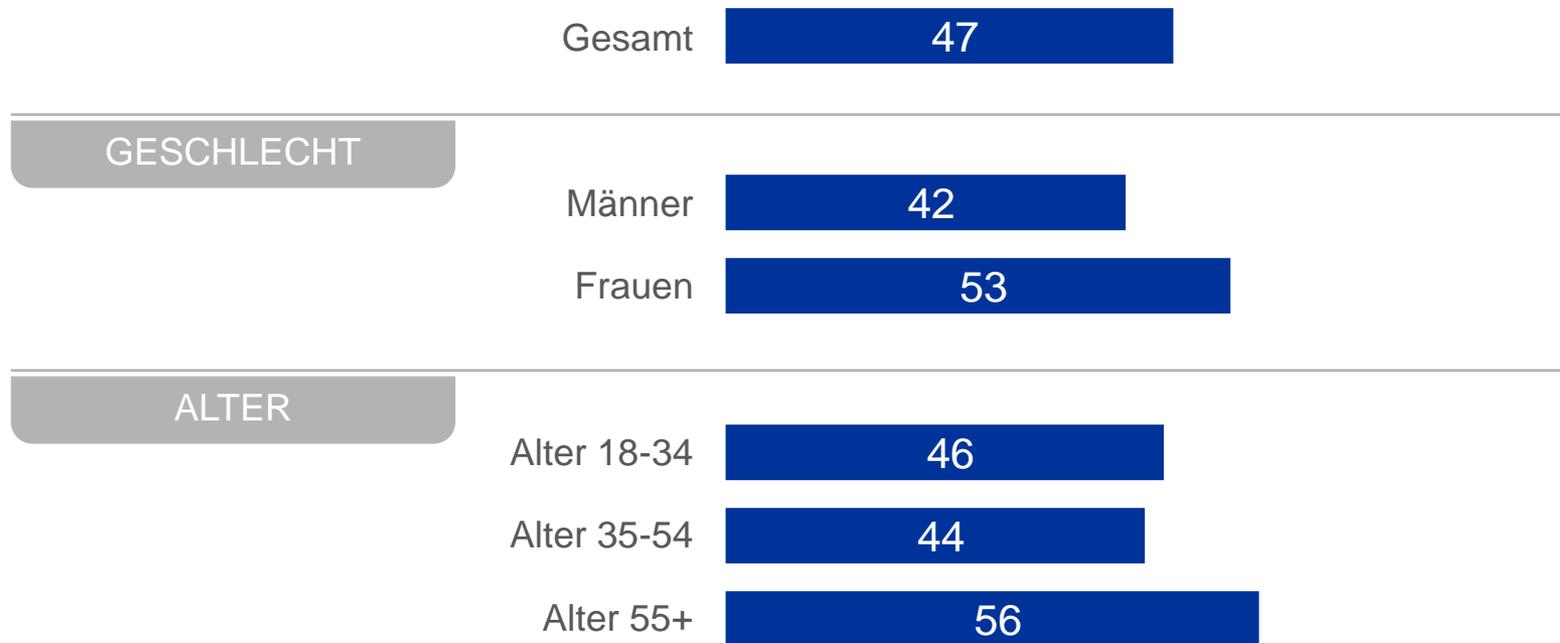


Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Inakzeptablen Verhaltensweisen wie Mobbing oder Belästigung ausgesetzt zu sein (Schweiz)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Inakzeptablen Verhaltensweisen wie Mobbing oder Belästigung ausgesetzt zu sein

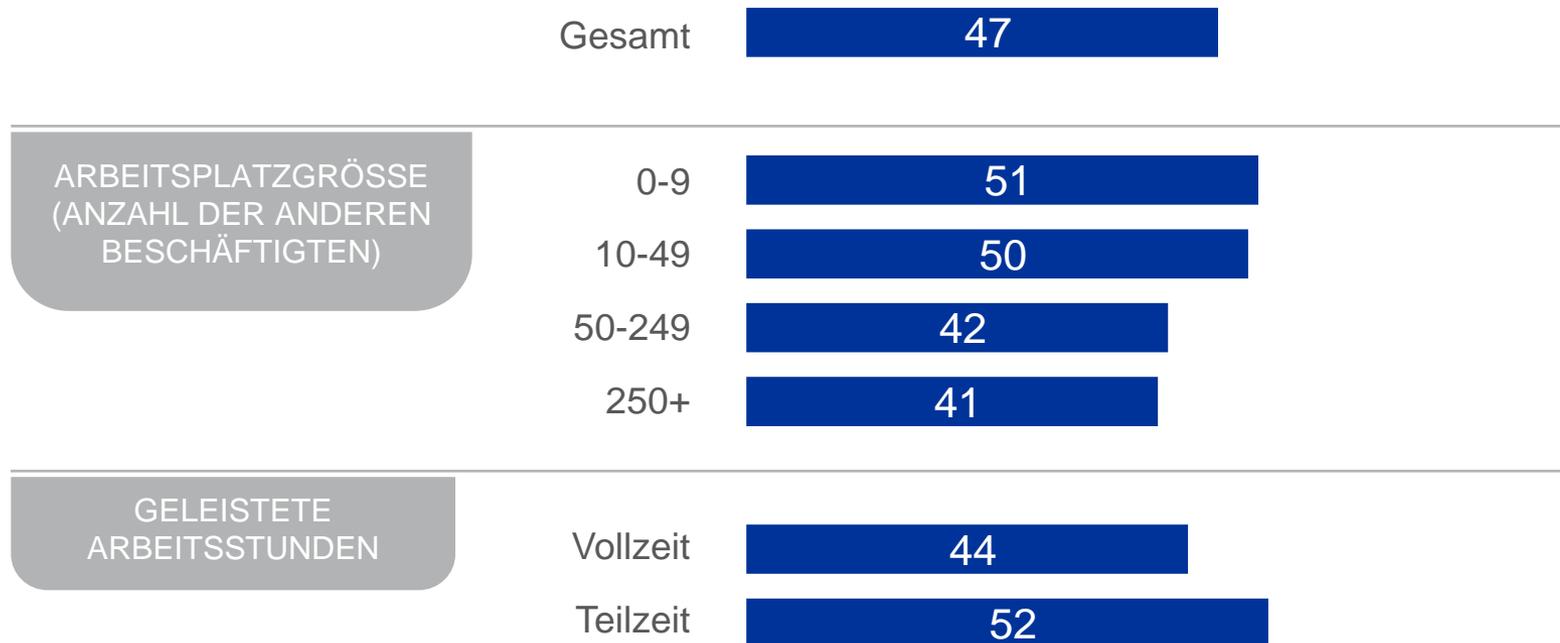


Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Inakzeptablen Verhaltensweisen wie Mobbing oder Belästigung ausgesetzt zu sein (Schweiz)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Inakzeptablen Verhaltensweisen wie Mobbing oder Belästigung ausgesetzt zu sein



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Geleistete Stunden oder Arbeitsbelastung (Schweiz)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Geleistete Stunden oder Arbeitsbelastung

Gesamt 46

GESCHLECHT

Männer 42

Frauen 51

ALTER

Alter 18-34 50

Alter 35-54 50

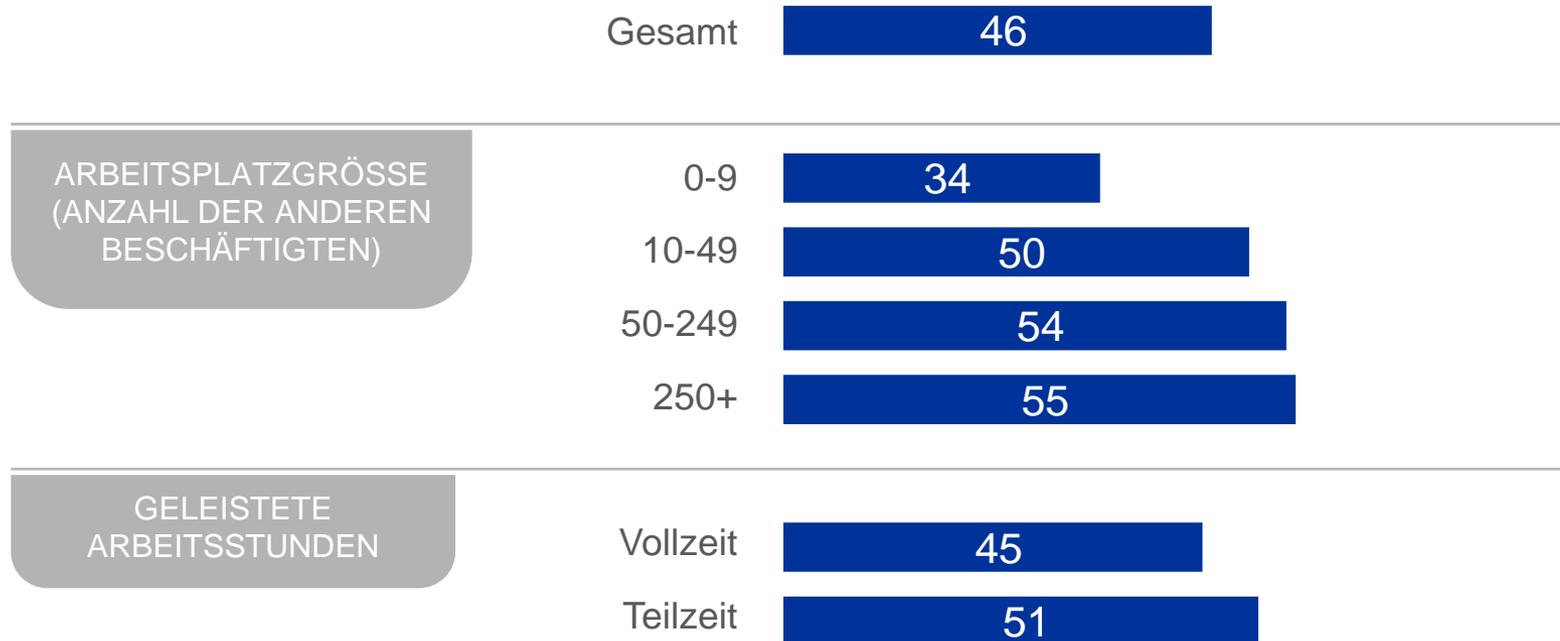
Alter 55+ 32

Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Geleistete Stunden oder Arbeitsbelastung (Schweiz)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Geleistete Stunden oder Arbeitsbelastung



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre



# Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

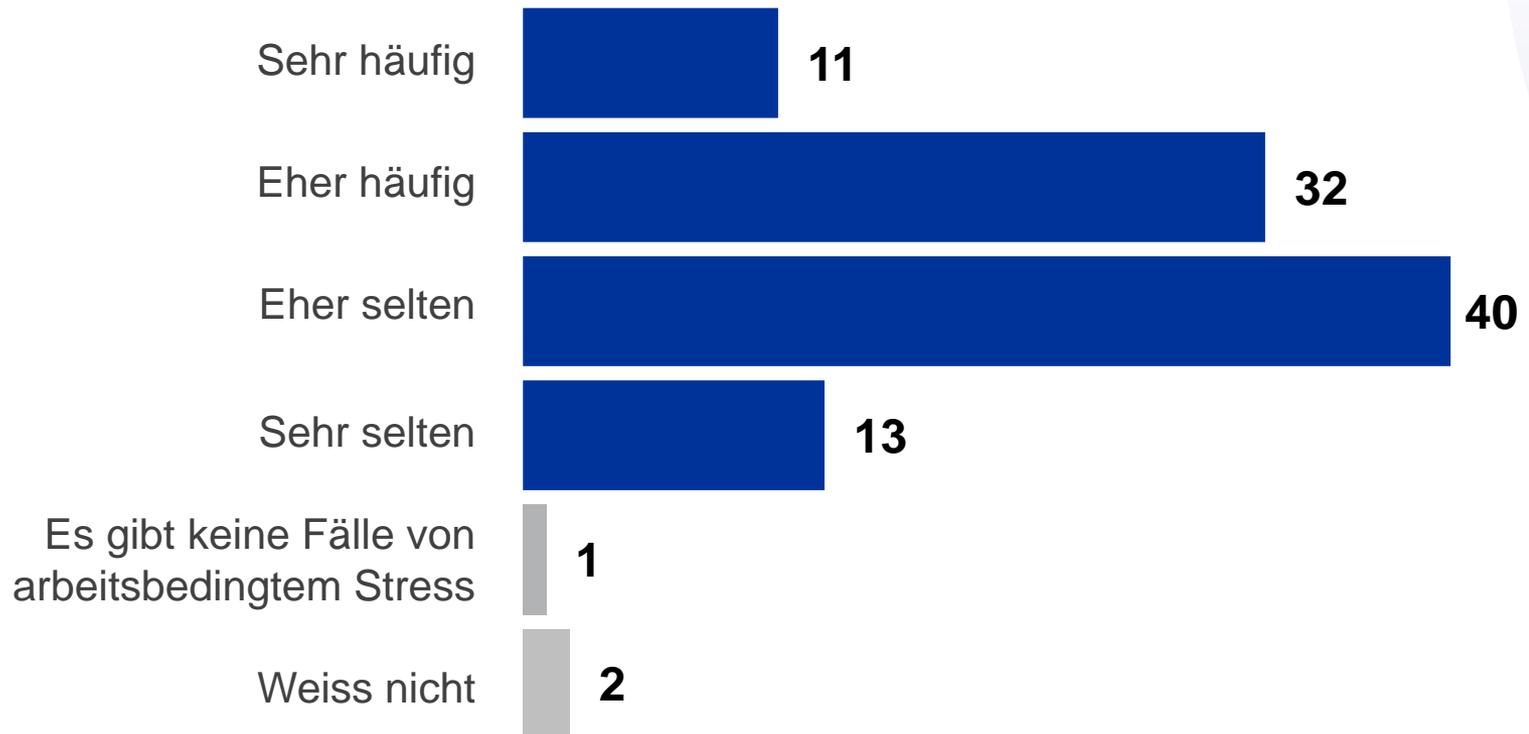
Ergebnisse für ganz Europa und die Schweiz - Mai 2013

## Fälle von arbeitsbedingtem Stress



# Fälle von arbeitsbedingtem Stress (Schweiz)

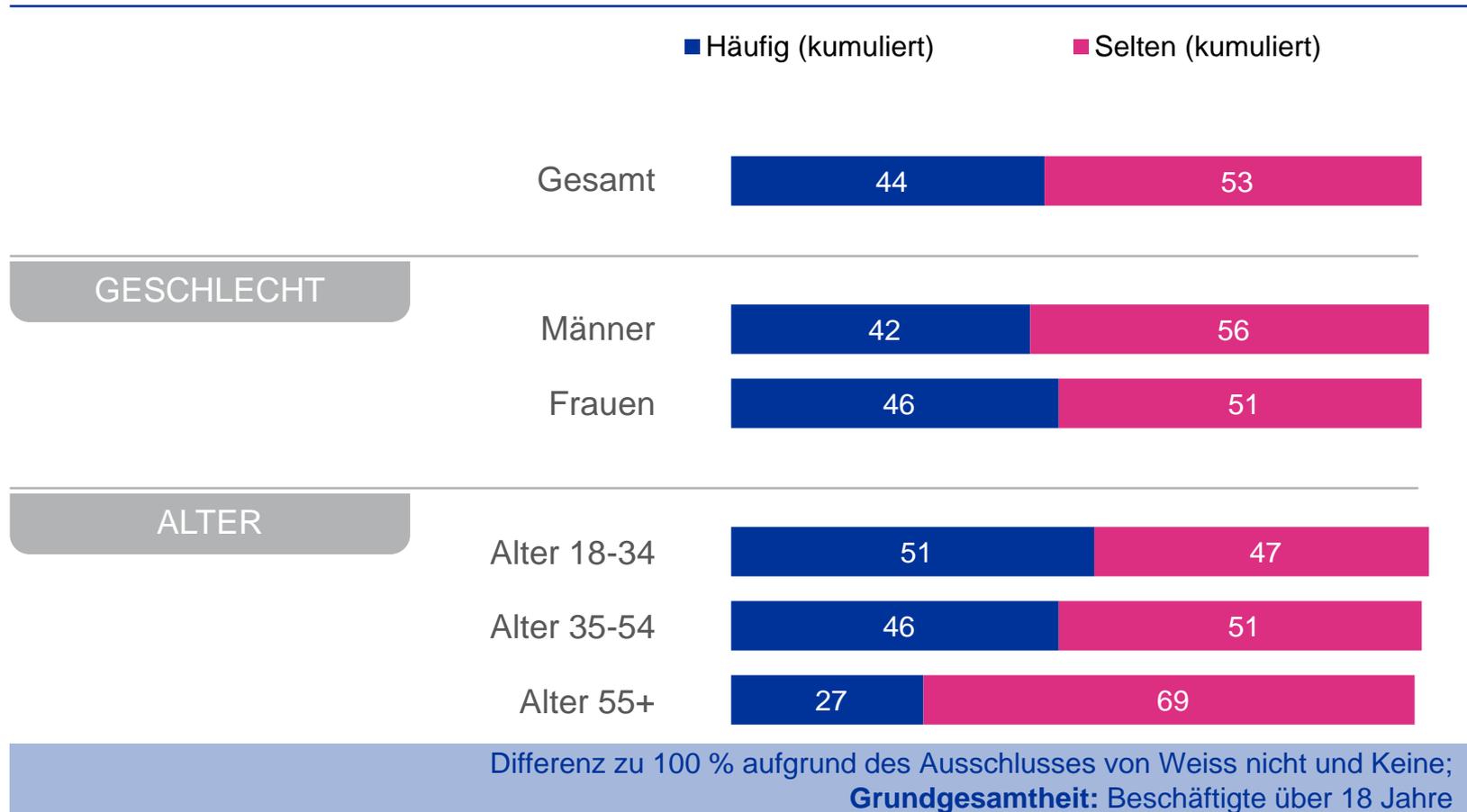
Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz? (%)



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

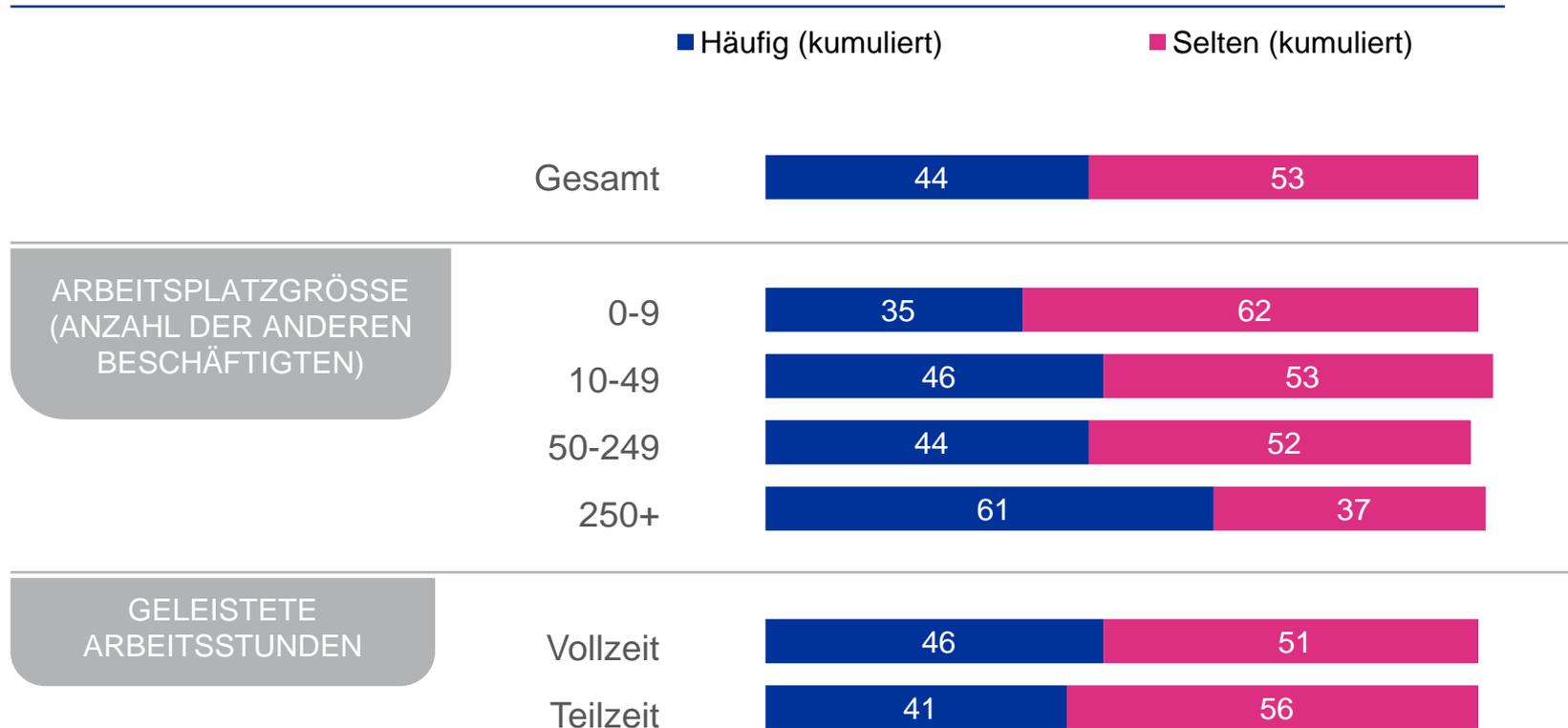
# Fälle von arbeitsbedingtem Stress (Schweiz)

Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz? (%)



# Fälle von arbeitsbedingtem Stress (Schweiz)

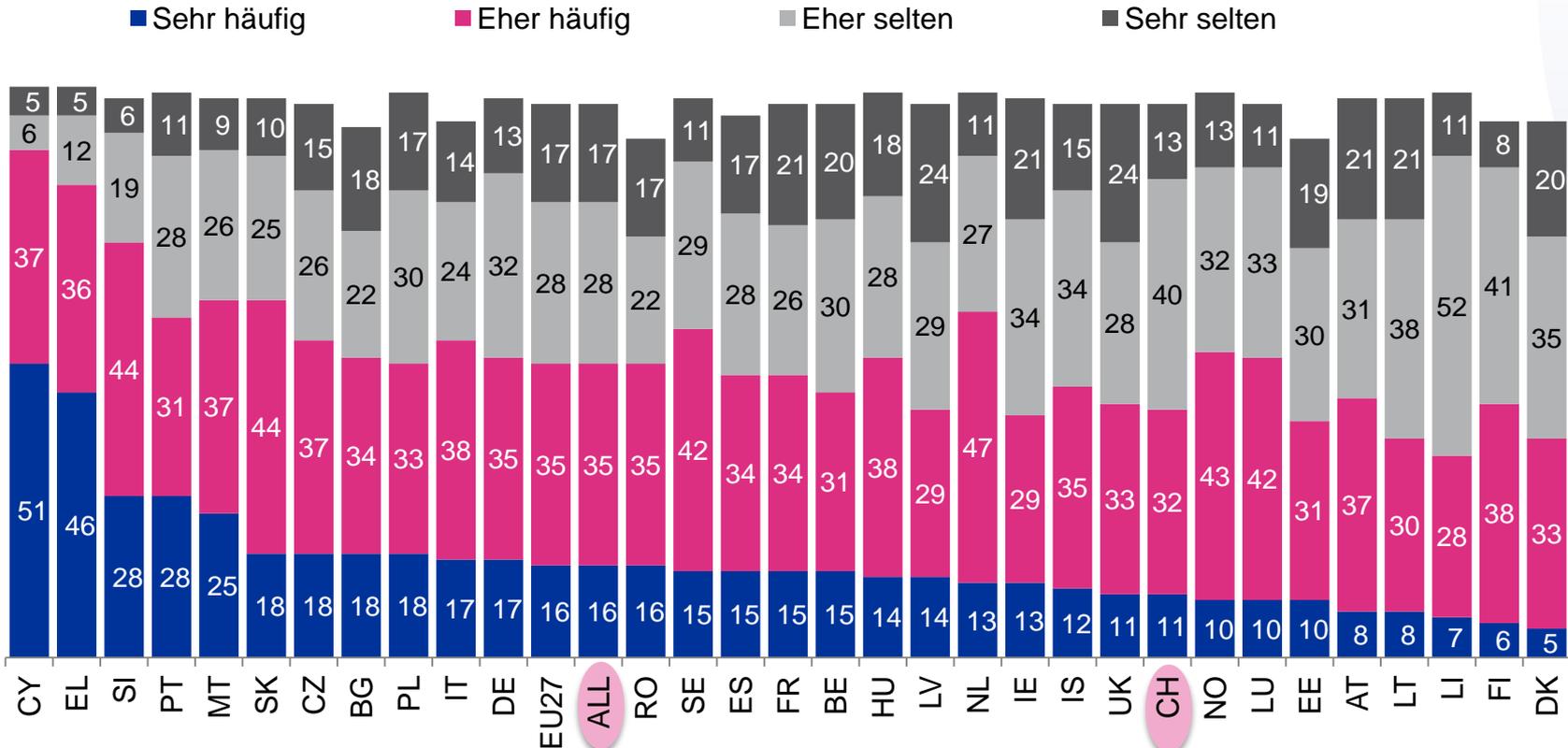
Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiss nicht und Keine;  
**Grundgesamtheit:** Beschäftigte über 18 Jahre

# Fälle von arbeitsbedingtem Stress

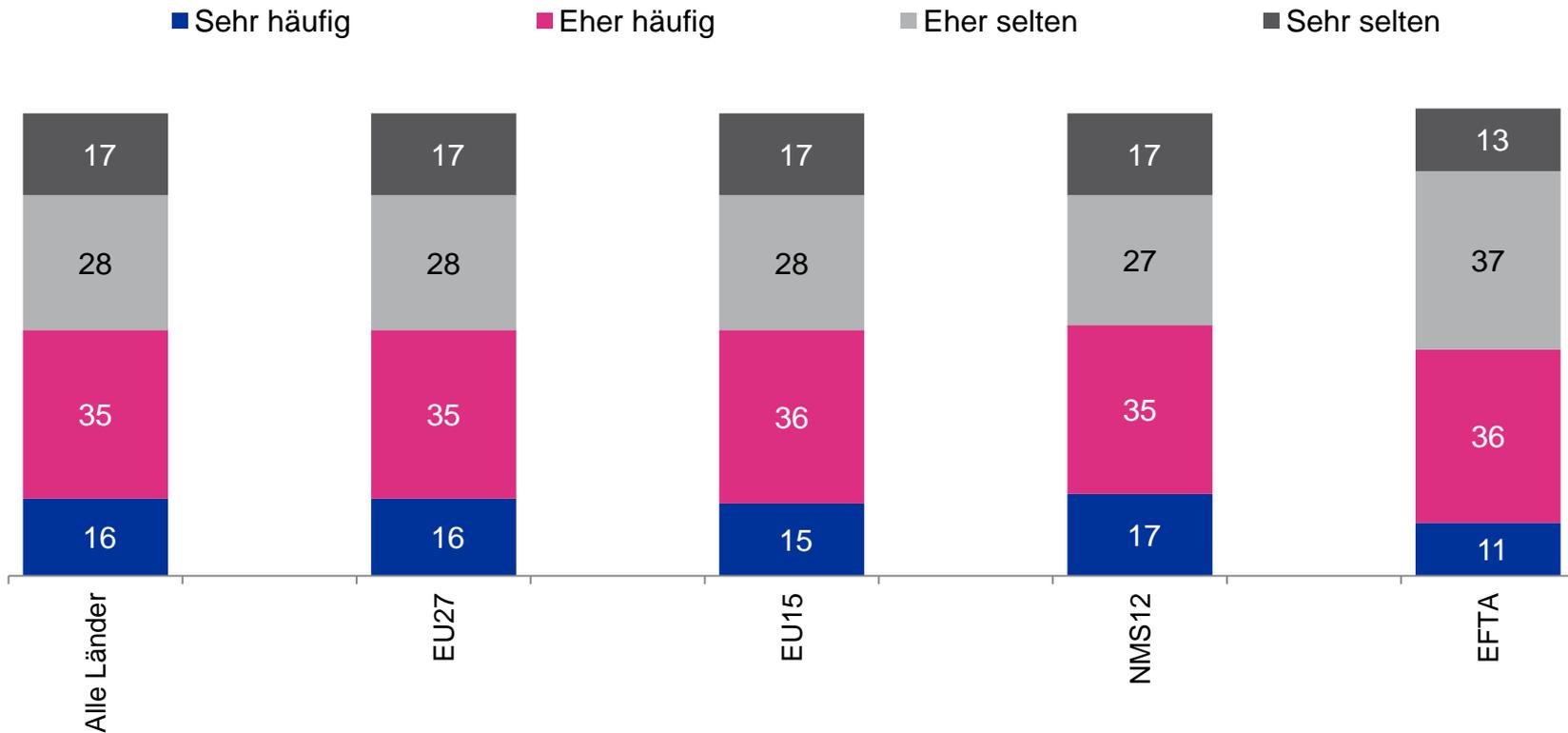
Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiss nicht und Keine; **Grundgesamtheit:** Beschäftigte über 18 Jahre

# Fälle von arbeitsbedingtem Stress

Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiss nicht und Keine;  
**Grundgesamtheit:** Beschäftigte über 18 Jahre



# Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

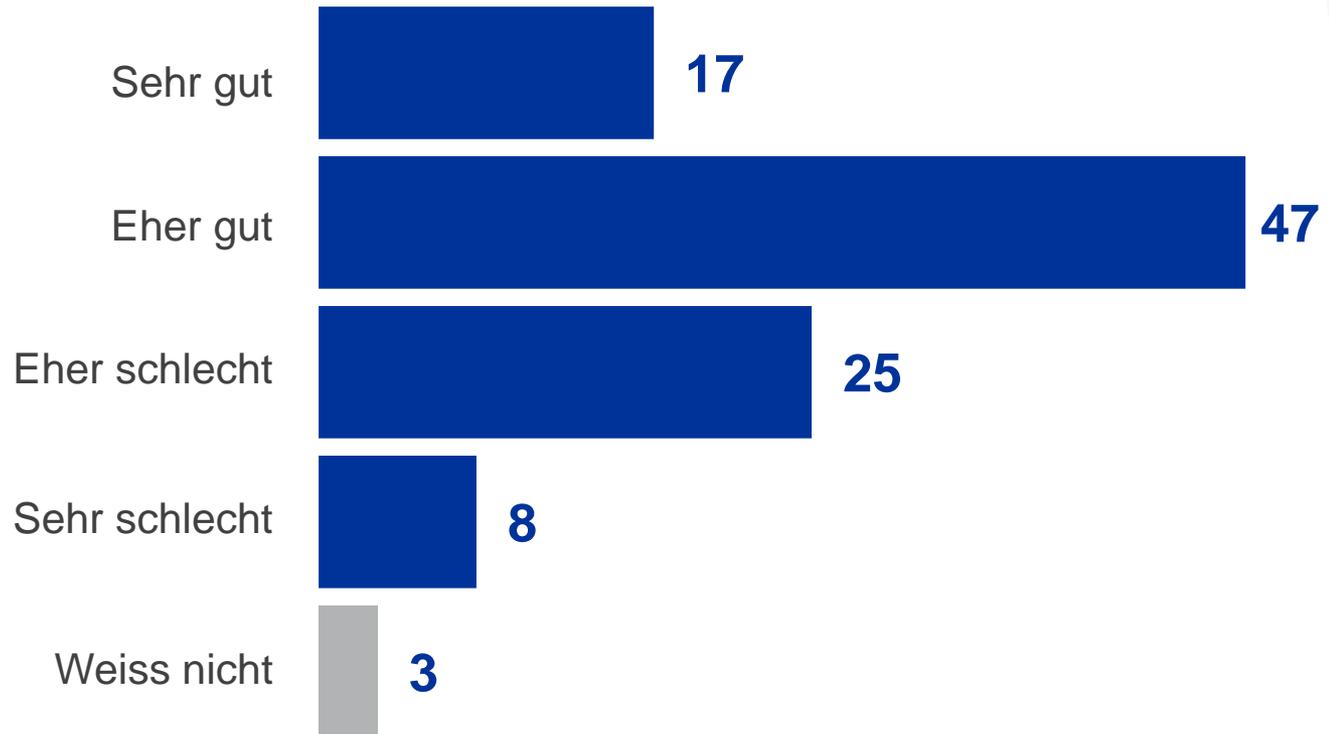
Ergebnisse für ganz Europa und die Schweiz - Mai 2013

## Handhabung von arbeitsbedingtem Stress



# Handhabung von arbeitsbedingtem Stress (Schweiz)

Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz vorgebeugt? (%)



Grundgesamtheit: Beschäftigte über 18 Jahre

# Handhabung von arbeitsbedingtem Stress (Schweiz)

Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz vorgebeugt? (%)

■ Gut (kumuliert) ■ Schlecht (kumuliert)



## GESCHLECHT



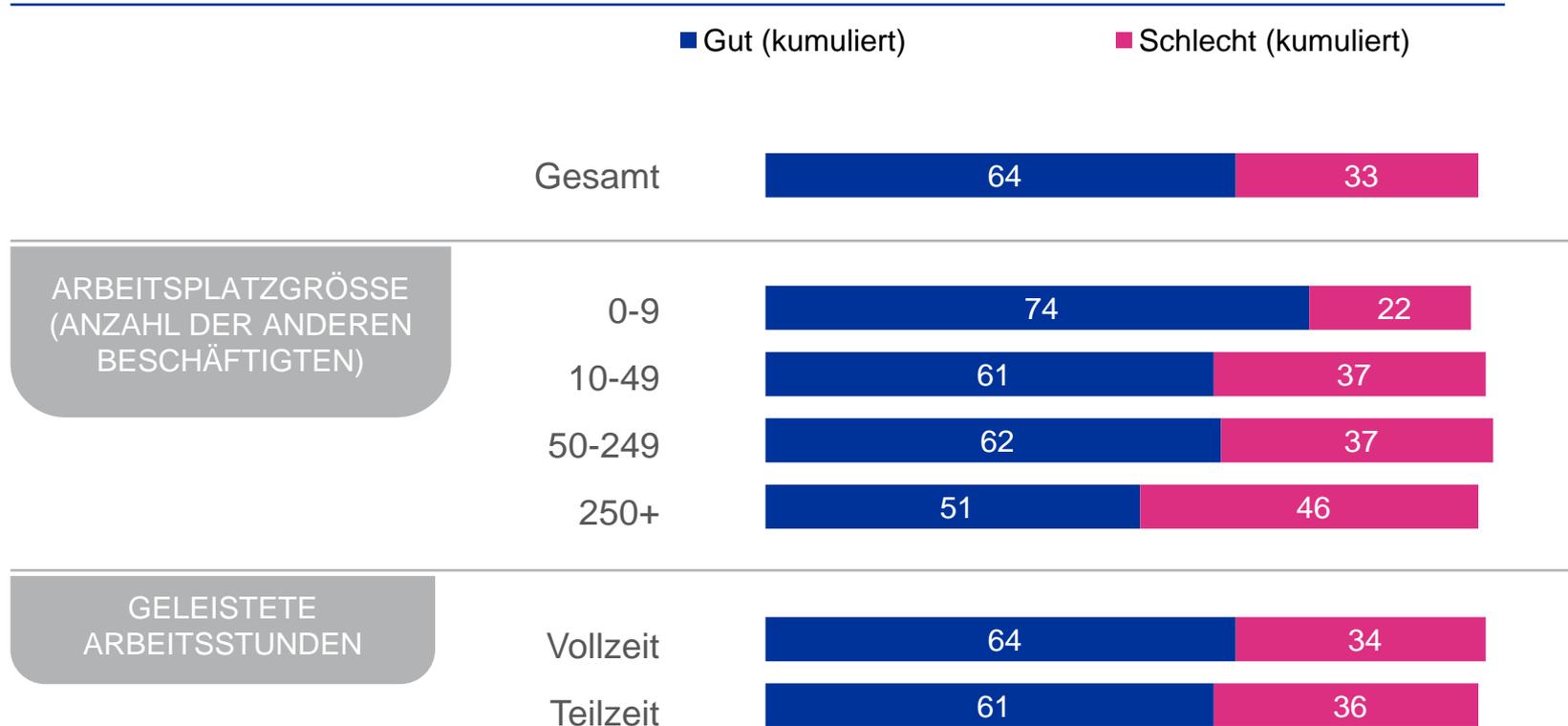
## ALTER



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiss nicht;  
**Grundgesamtheit:** Beschäftigte über 18 Jahre

# Handhabung von arbeitsbedingtem Stress (Schweiz)

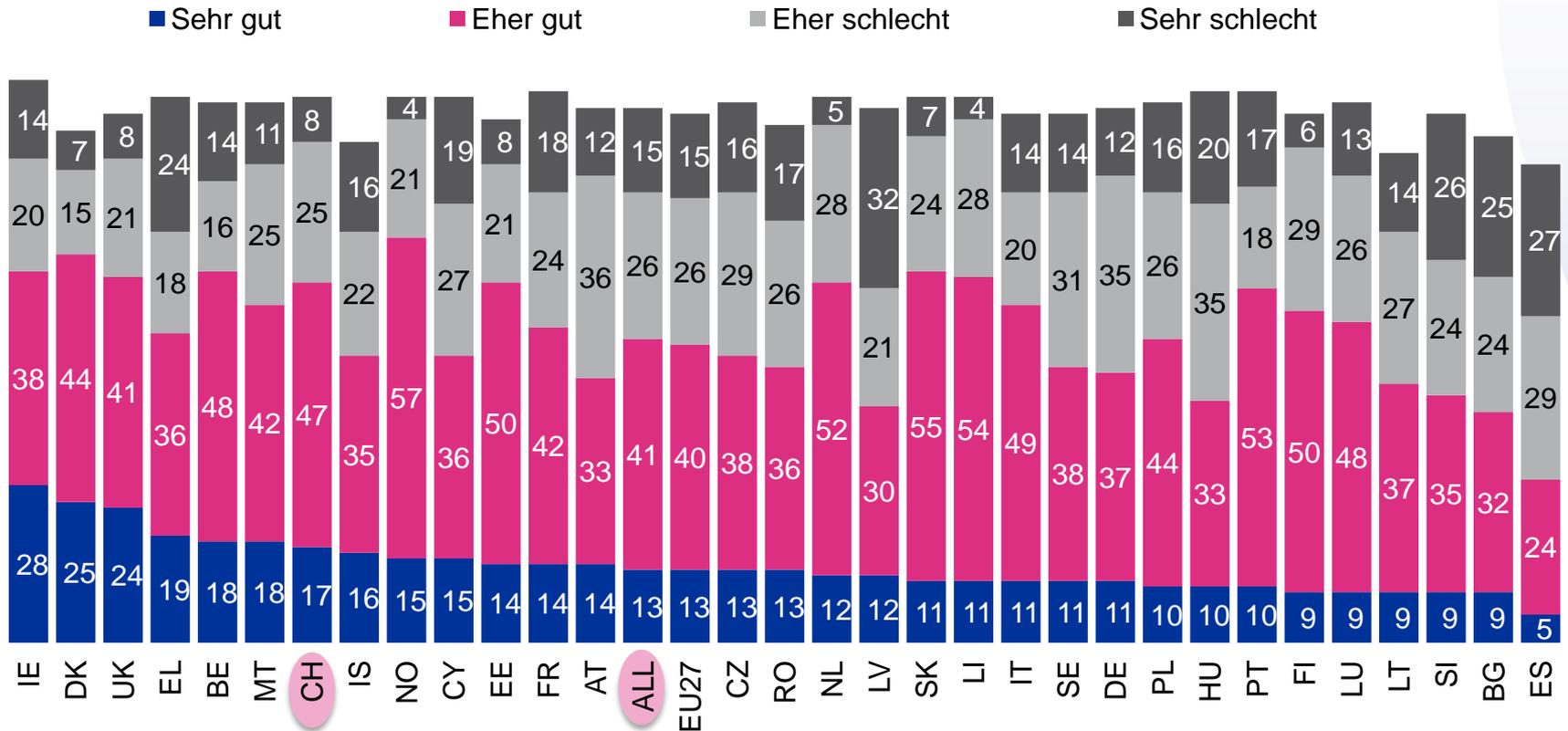
Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz vorgebeugt? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiss nicht; **Grundgesamtheit:** Beschäftigte über 18 Jahre

# Handhabung von arbeitsbedingtem Stress

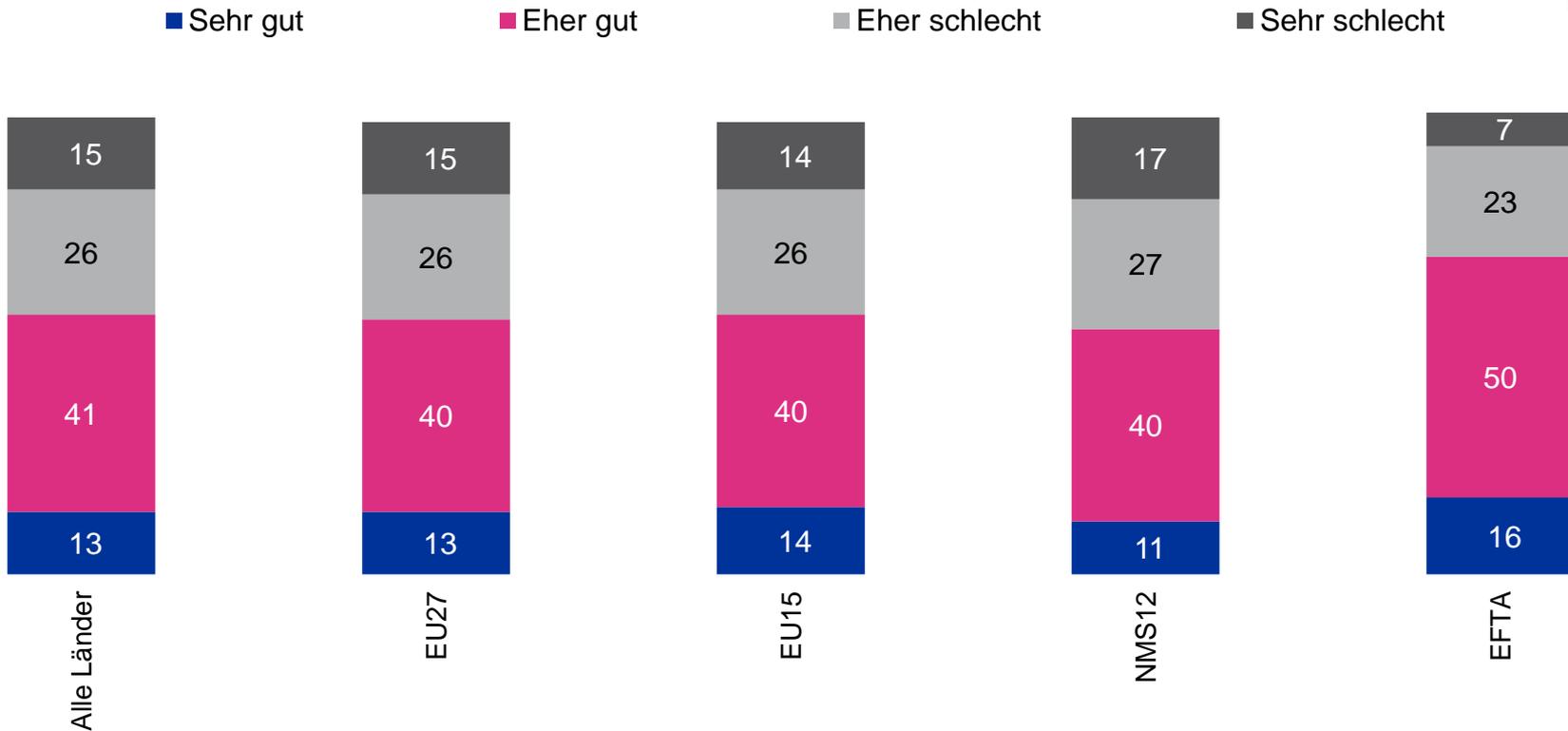
Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz vorgebeugt? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiss nicht; **Grundgesamtheit:** Beschäftigte über 18 Jahre

# Handhabung von arbeitsbedingtem Stress

Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz vorgebeugt? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiss nicht; **Grundgesamtheit:** Beschäftigte über 18 Jahre

# Europäische Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz (EU-OSHA)

- Trägt dazu bei, Europa zu einer sichereren, gesünderen und produktiveren Arbeitsstätte zu machen;
- Erforscht, entwickelt und vertreibt zuverlässige, ausgewogene und unparteiische Sicherheit und Gesundheitsschutz;
- Organisiert gesamteuropäische Sensibilisierungskampagnen;
- Von der Europäischen Union im Jahr 1996 gegründet mit Sitz in Bilbao, Spanien;
- Bringt Vertreter der Europäischen Kommission, der Regierungen der Mitgliedstaaten, von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen und führende Experten in jedem EU-Mitgliedstaat und darüber hinaus zusammen.

**Für weitere Informationen über EU-OSHA: <http://osha.europa.eu>**

**Für weitere Informationen über die gesamteuropäische Umfrage zur OSH: <http://osha.europa.eu/en/safety-health-in-figures/>**

# Qualitätssicherung

**Diese Arbeit wurde von Ipsos MORI in Übereinstimmung mit den in ISO 20252 festgelegten Normen durchgeführt**

- *Sicherstellung einer konsistenten Qualität der Arbeit nach den höchsten Standards in der Branche und jährliche Überprüfung durch externe Gutachter*

**Ipsos MORI ist Mitglied in allen wichtigen Marktforschungseinrichtungen**



Cert No. 0448



036

