



WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

TRIGGER STIMULIEREN



WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

TRIGGER PROVOZIEREN



WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

UNVERBESSERLICH



WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

EINFACHER ZUGRIFF



WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

SICHERHEIT: BESTANDTEIL DER FIRMENKULTUR



VERHALTENSGRUNDSÄTZE



1. SICHERHEIT

Wir halten uns an Sicherheitsvorschriften und gehen kein Risiko ein.



2. RESPEKT

Wir respektieren uns selbst und sind freundlich zueinander.



3. EHRlichkeit

Wir kommunizieren offen und ehrlich.

4. TEAMARBEIT

Wir verstehen uns als Team und helfen uns gegenseitig.



5. PÜNktlichkeit

Wir sind pünktlich und halten Vereinbarungen ein.



6. VERANTWORTUNG

Wir bringen Ideen ein und übernehmen Verantwortung.



7. ARBEIT

Wir arbeiten pflichtbewusst, effizient und lernen aus Fehlern.

8. LÖSUNGEN

Wir handeln überlegt und sind lösungsorientiert.

9. SORGFALT

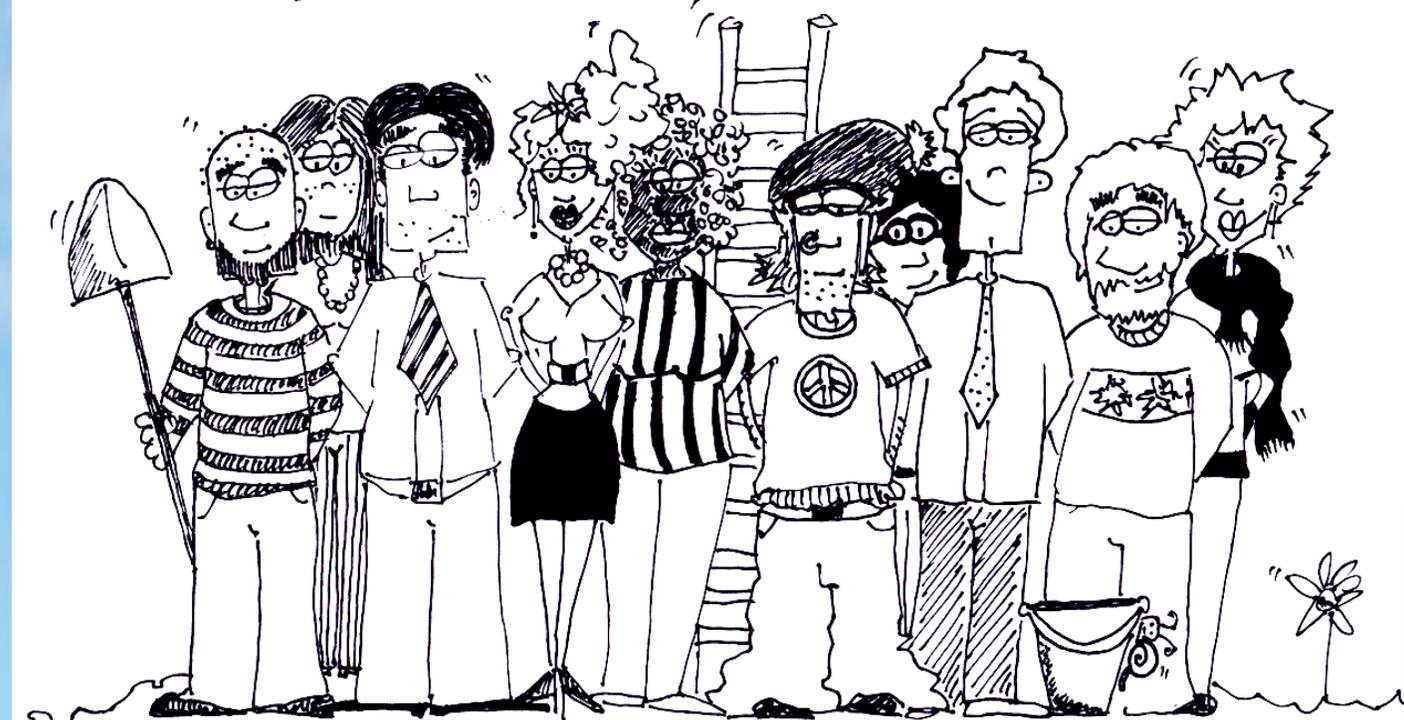
Wir sind sorgfältig zu Maschinen und zur Infrastruktur.



10. NATUR

Wir tragen Sorge zu Natur und Umwelt.

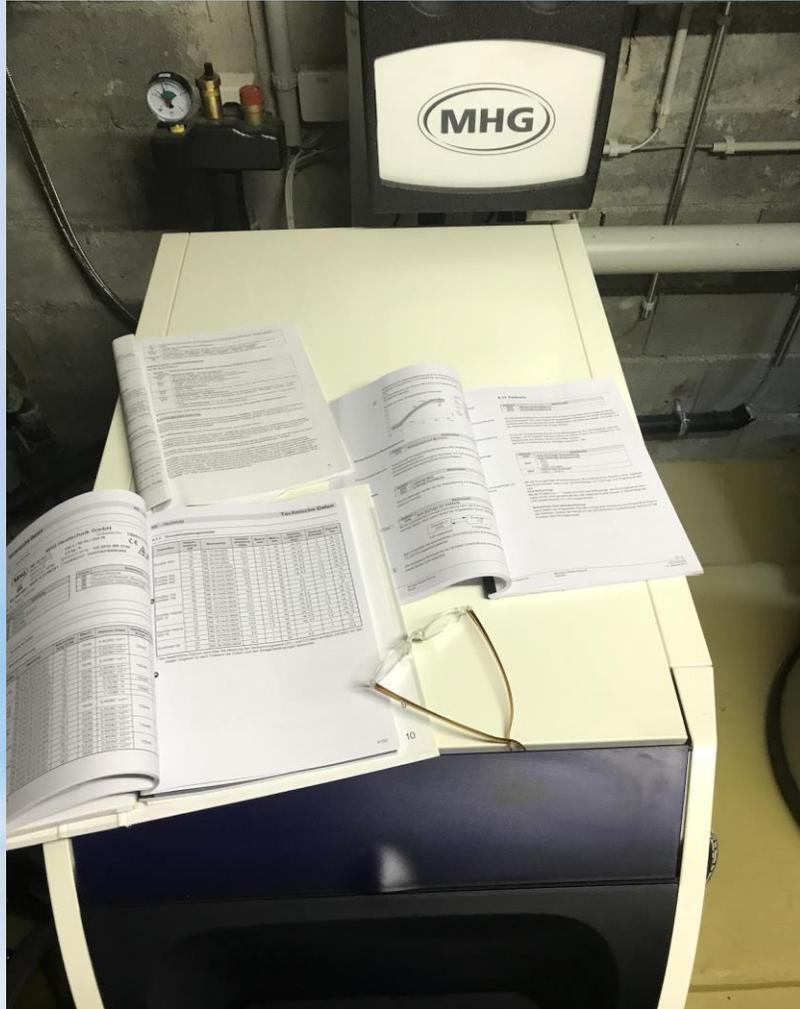
Mein Team



WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

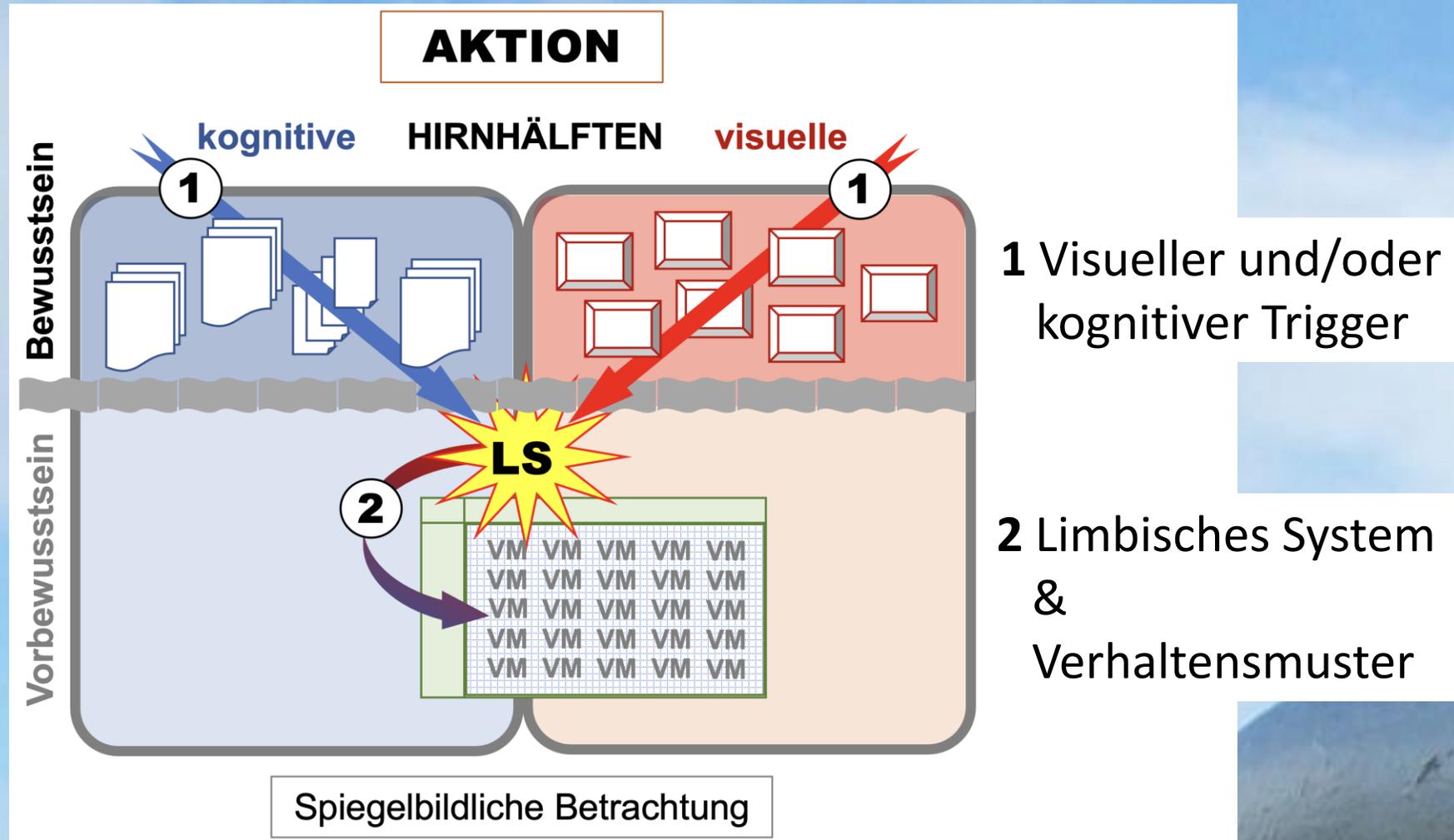
UMSTÄNDLICH / TEUER



WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

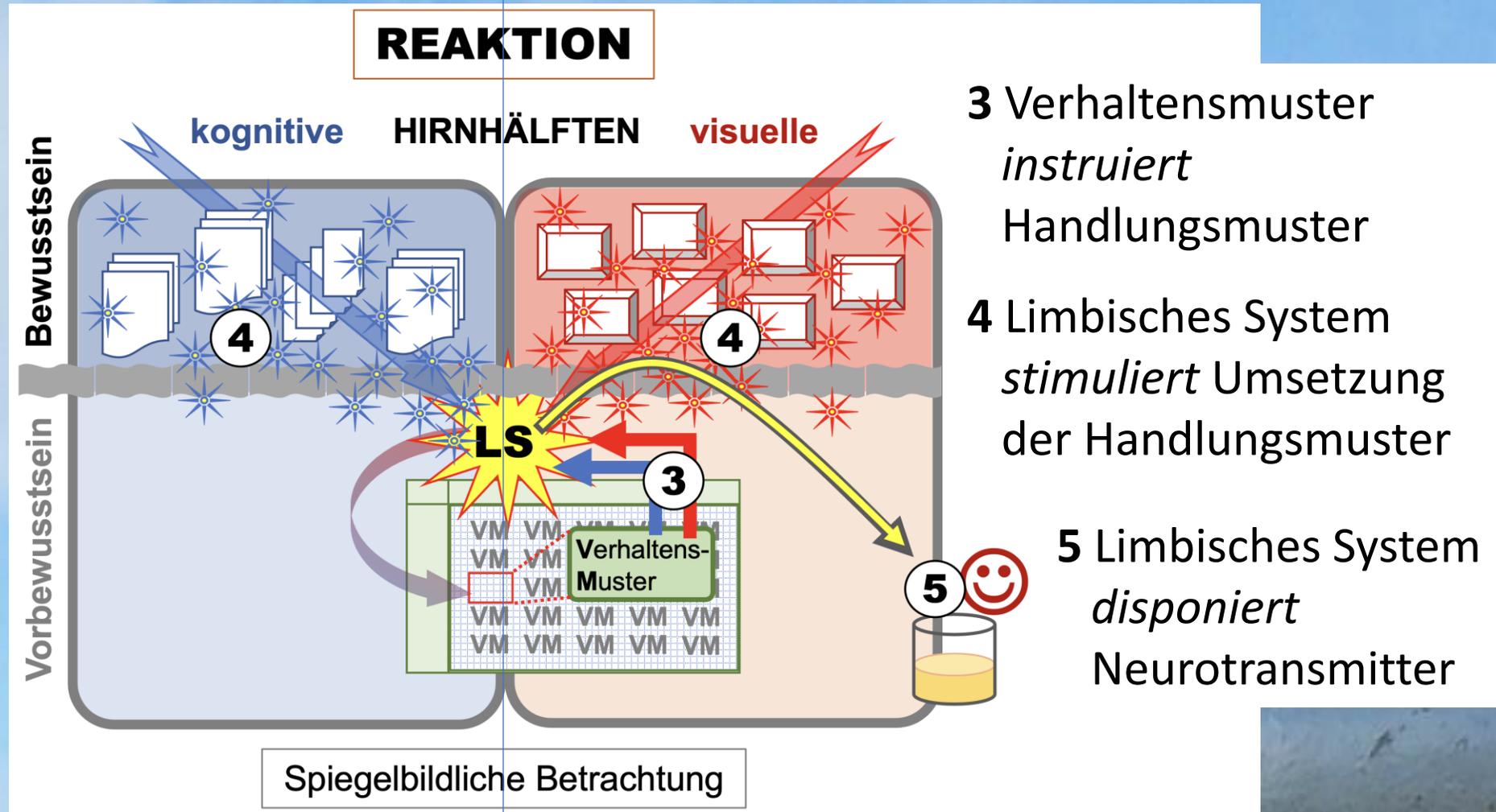
GELINGEN ... DANK KONDITIONIERUNG



WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

GELINGEN ... DANK KONDITIONIERUNG



WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

ZUSAMMENFASSUNG

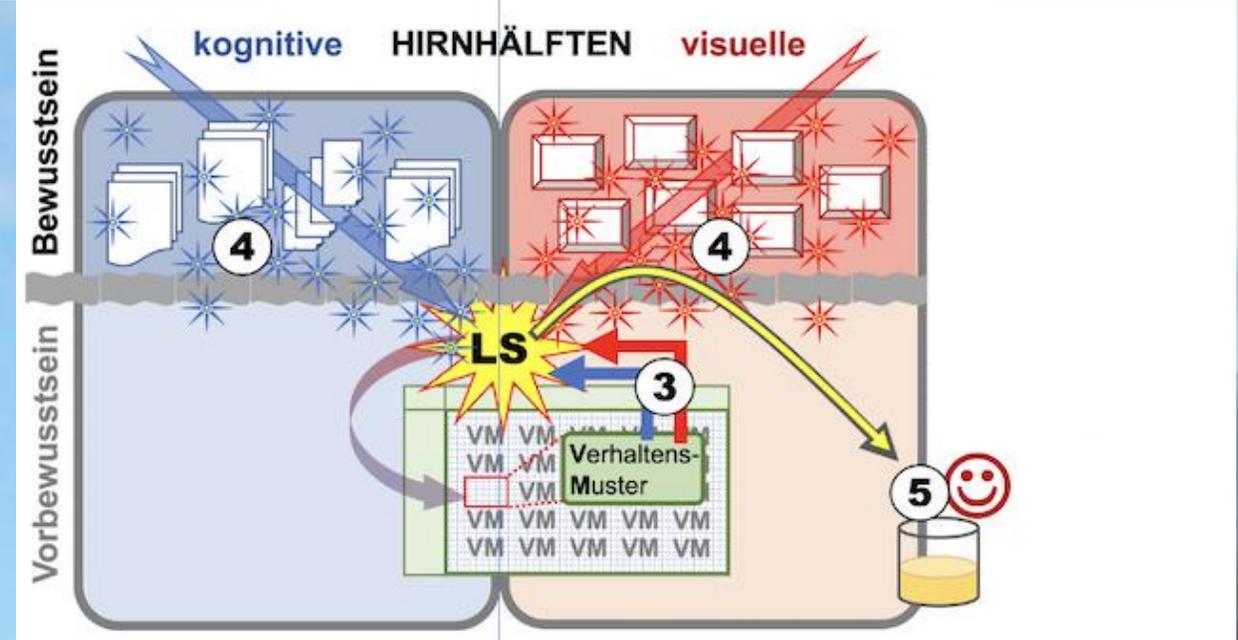


Grob
Gemüseanbau

WARTUNGSGRUND

1. SICHERHEIT
Wir halten uns an Sicherheitsvorschriften und gehen kein Risiko ein.

RESPEKT
respektieren
s gegenseitig



WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

Nachtrag:

Handlungsmuster nachhaltig verändern



WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

Handlungsmuster nachhaltig verändern

Fragen stimulieren unser Handlungsmuster:

Wie machst du diese Arbeit?

Wie würdest du diese Aufgabe lösen/erledigen?

WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

Handlungsmuster nachhaltig verändern

Beweggründe eröffnen Handlungsoptionen:

Warum machst du das so?

Welchen Nutzen hast du, wenn du ...?

Worin erkennst du Vor- und/oder Nachteile, wenn du ...?

WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

Handlungsmuster nachhaltig verändern

Mitdenkende konditionieren sich selber:

Wie könnte man es gegebenenfalls auch machen?

*Könnte man, nach deiner Einschätzung, eine
Arbeitshilfe einsetzen / entwickeln?*

Und wie müsste diese funktionieren?

WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN

Handlungsmuster nachhaltig verändern

Versuchsphasen schaffen Verantwortlichkeiten und festigen die Konditionierung nachhaltig:

Benutze diese Arbeitshilfe bitte für eine Woche als Test. Dann möchte ich gerne deine Einschätzung und Meinung dazu wissen!

Wenn wir neue Handlungsmuster 40-mal wiederholen, überlagert das „Neue“ die unerwünschten alten Handlungsmuster nachhaltig.

WARUM SICHERHEITSKONZEPTE GELINGEN ...

... ODER ABER SCHEITERN