



SBB CFF FFS

Journées de travail de la CFST 2019 Équipements de protection individuelle aux CFF

Ruedi Leder
Spécialiste technique ST & PS
CFF Voyageurs
Berne



Programme.

1. Faits et chiffres CFF SA
2. Introduction des EPI aux CFF
3. Sécurité au travail: histoire d'une réussite aux CFF
4. Consignes internes en matière d'EPI
5. Groupe spécialisé EPI
6. Processus d'approvisionnement
7. Commande des EPI par les collaborateurs
8. Conclusion

1. Faits et chiffres CFF SA

- 3'800 assistants clientèle et personnes travaillant aux guichets
- 3'400 personnels des locomotives
- 12'700 collaborateurs Exploitation, Production, Entretien
- Effectif total (y compris administration): 32'300
- 30 assortiments de vêtements de travail (5'300 éléments)
- Articles fournis par an: 350'000 vêtements
- Pantalon de salopette en 54 tailles



2. Introduction des EPI aux CFF.

1996: casques de protection (EN 397)

1997: vêtements de signalisation à haute visibilité (EN 471)

1998: lunettes de protection (EN 166) + chaussures de sécurité (EN 345)

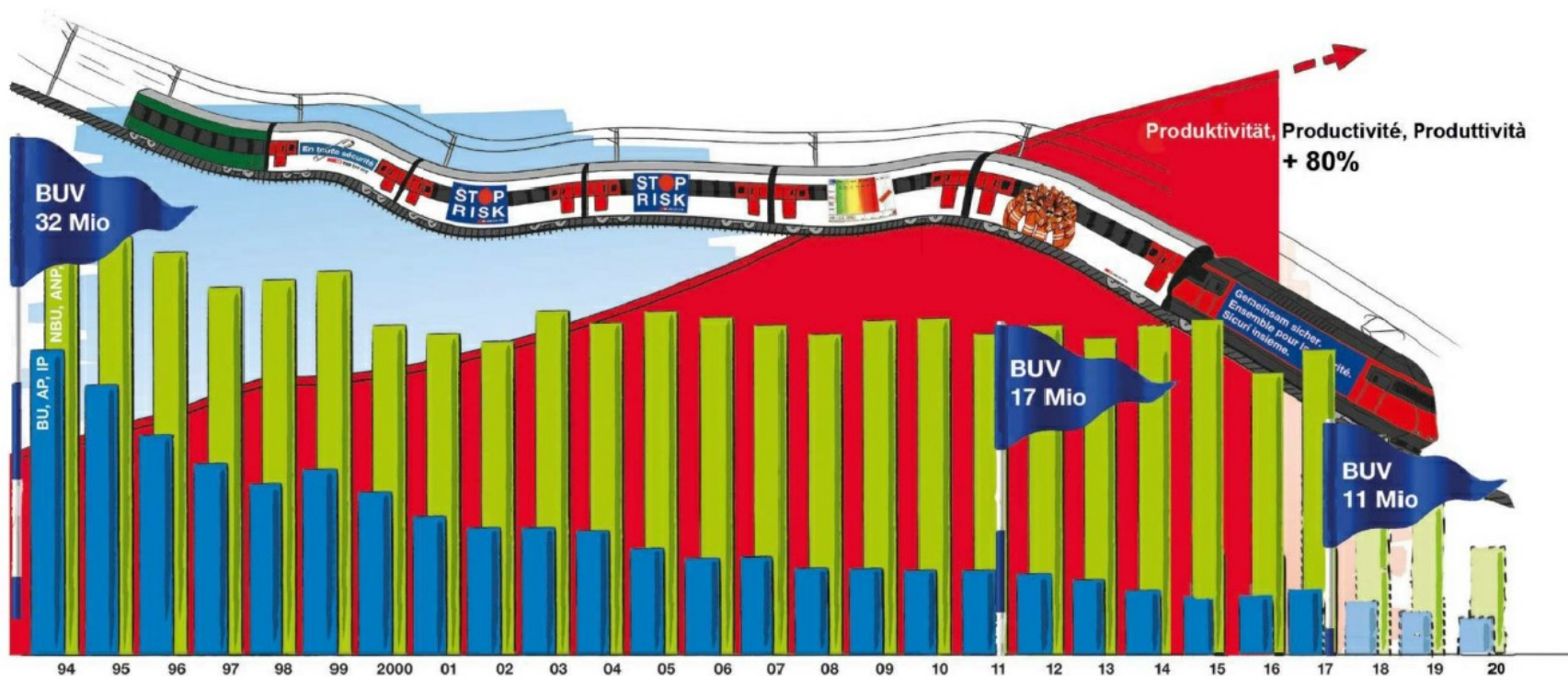
1999: gants de protection (EN 420)

2010: conclusion d'un contrat en orthopédie

2015: passage à des vêtements de travail (EN 471/20471)

2019: assortiment d'EPI via guichet unique (contrat EG)

3. Sécurité au travail: histoire d'une réussite.



4. Consignes internes en matière d'EPI.

- Documents de référence groupe et division
- Instruction et contrôle de l'utilisation correcte
- Obligation de port imposée par les supérieurs
- Mesure de la direction ou relevant du droit du travail en cas d'infraction des collaborateurs
- Co-responsabilité des collaborateurs pour l'entretien et le remplacement en temps utile

5. Groupe spécialisé EPI.

- Organe bien étayé composé de représentants techniques des unités d'affaires
- Sert d'interlocuteur avec les cadres et l'organisation de surface opérationnelle pour les questions techniques
- Analyse les dangers et définit les besoins
- Garantit une procédure appropriée et orientée solutions (p. ex. essai des chaussures)
- Favorise l'acceptation de l'obligation de port par la surface

6. Processus d'approvisionnement.

- Évaluation des EPI en fonction de l'importance et de la nécessité (recours au groupe spécialisé EPI, PAC par les collaborateurs, etc.)
- Garantie d'un confort élevé lors de nouveaux achats (p. ex. avec essais pratiques)
- Acquisition d'EPI par le service centralisé des achats en respectant la durabilité écologique, sociale et économique



7. Commande des EPI par les collaborateurs.

- Le code métier définit le solde de points du collaborateur
- Commande par le collaborateur via l'outil de commande en ligne
- Prestations de service dans le «magasin vêtements et chaussures d'Olten» ou en partie également sur place (p. ex. dans les ateliers)
- Les EPI peuvent également être utilisés à titre privé
- Acquisition d'EPI à des conditions préférentielles par le personnel des CFF

8. Conclusion.

- 😊 Investir dans la sécurité des collaborateurs porte ses fruits
- 😊 De bons produits augmentent la motivation et l'estime du personnel envers l'entreprise
- 😊 Les essais augmentent l'acceptation des produits
- 😊 Le «bon» produit au «bon» poste de travail
- 😞 Coûts d'achat par rapport à la qualité des produits
- 😞 Les essais sont très fastidieux et coûteux

Merci de votre attention!