



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Commission fédérale de coordination
pour la sécurité au travail CFST

Implémentation d'un concept sécurité MSST en entreprise

4 novembre 2015 - Journées de travail CFST – Bienne
André Sudan - CFST



Le menu

- L'entreprise
- L'agenda
- La solution de branche
- Les ressources
- Les points MSST marquants
- Les freins
- Et si c'était à refaire...



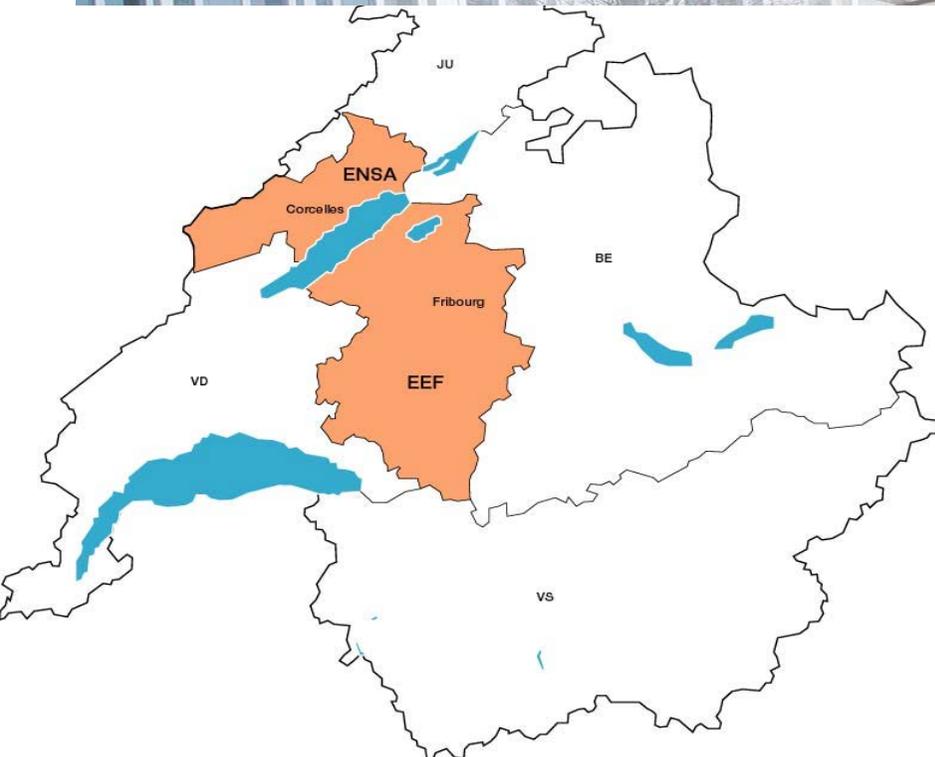
L'entreprise

(2002)



EEF. ENSA

2002-04 rapprochement
2005 fusion



250'000 clients

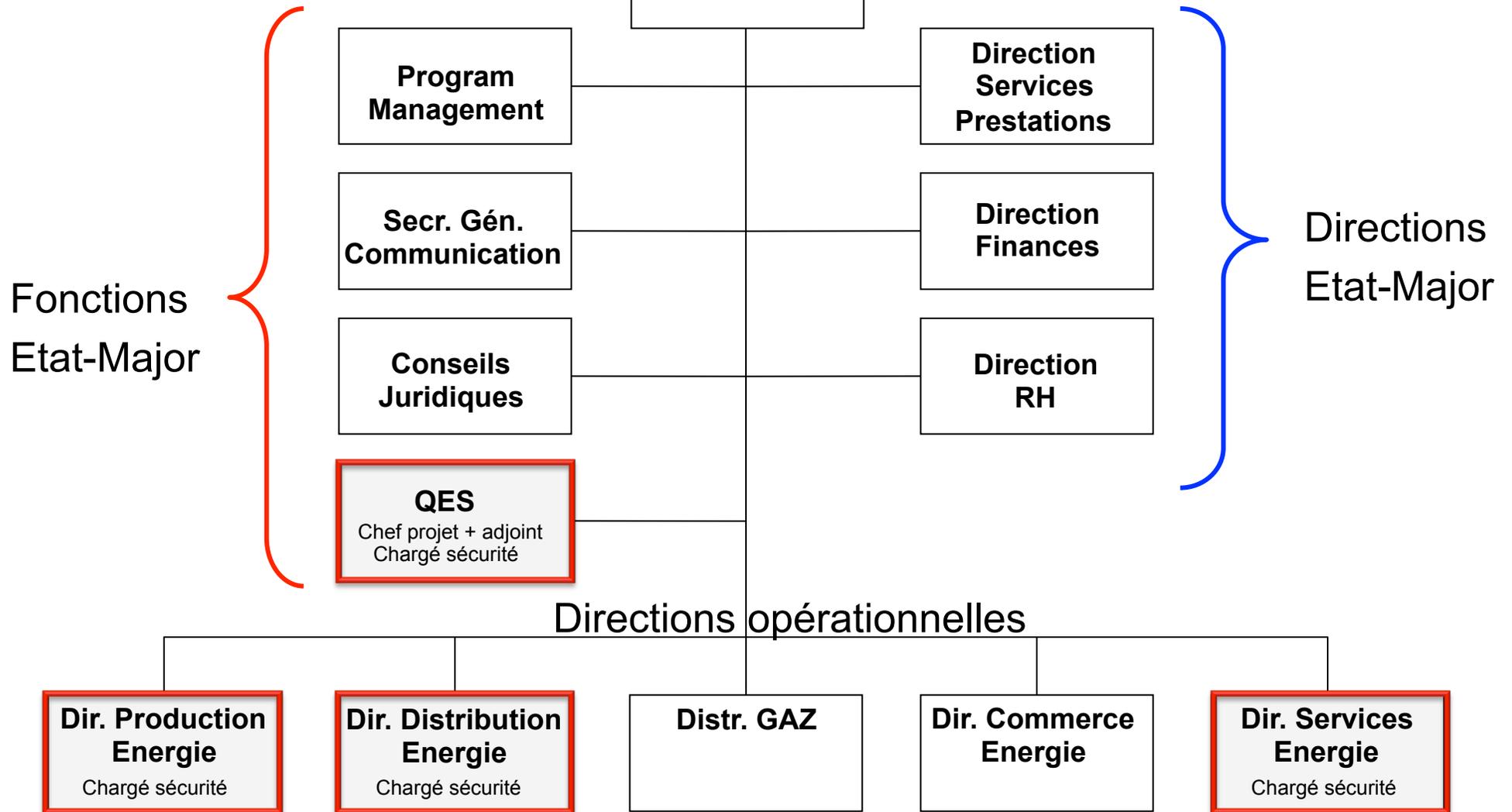
3'000 GWh distribués
(30% production propre)

950 collaborateurs



L'entreprise

(2002)





L'agenda

2000



AES n°5



AES n°5

2002

Rapprochement



AES n°5

QES



2005 : fusion

EEF. ENSA



La solution de branche

Association des Entreprises électriques Suisse



Nouveau processus sécurité

- Multiples procédures
- Documentations
- Directives

- Trame d'analyse détaillée

- Complexe (métiers différents)
- Points à ajouter
- Eau / gaz pas traités



Les ressources

- 1 Chef de projet (M. Claude-Alain Jaquet)
QES à plein temps
- 1 Adjoint au chef de projet
QES à plein temps
- 4 chargés de sécurité
sécurité à temps partiel

Phase
de
développement

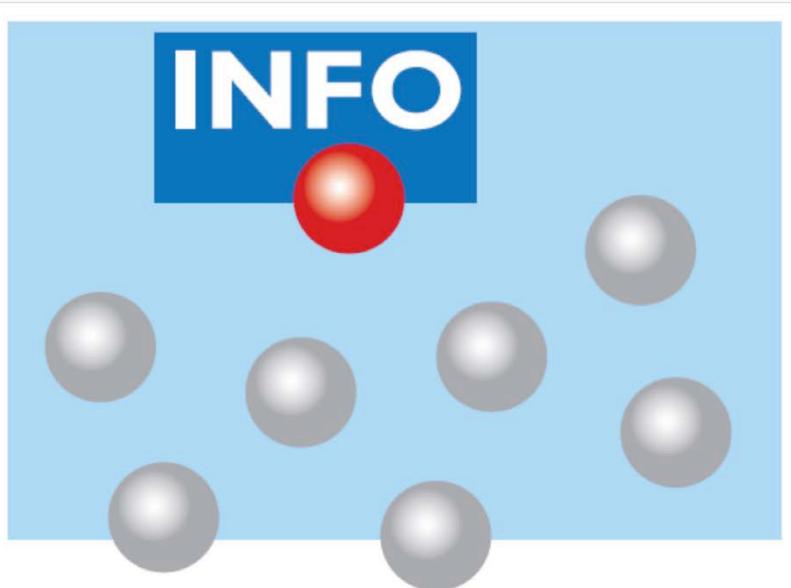
- Groupes d'auditeurs internes
QES à temps partiel
- Délégués des entités de terrain
QES à temps partiel

Phase
de
Mise en application



Les points MSST marquants...

- Développement de multiples nouvelles formations
- Beaucoup de temps pour les formations
- Beaucoup d'énergie pour informer et convaincre



3. Formation, instruction, information

permettre d'agir correctement Information

- Guide pour les nouveaux collaborateurs
- Formations spéciales
- Coordinateur de sécurité
- Formation continue et formation complémentaire
- Sociétés temporaires et sociétés tierces



Les points MSST marquants...

- Intégration de nouveaux processus
- Création des nouvelles directives (>50)
- Documentation des nouvelles directives

6. Mesures à prendre et leur réalisation

elimine ou réduit les dangers

- Critères de choix des mesures
- Concept de réalisation
- Responsabilité de la réalisation



EEF.ENSA	Appartenance : QES	P.99.60.01	Page 1/1
	Processus : Gestion de la sécurité	Date émission / révision : 30.01.04	Visa libération : CAJ / GV
Sous-Processus :			
Responsable : RQES	RQES = Responsable QES Groupe EEF.ENSA		
But : Garantir la Sécurité des personnes et des biens	DG = Direction Générale		
Client : Internes, Externes	TS = Team Sécurité		
Indicateur : Nombre d'AP et ANP, taux d'absentéisme dû aux AP et ANP			

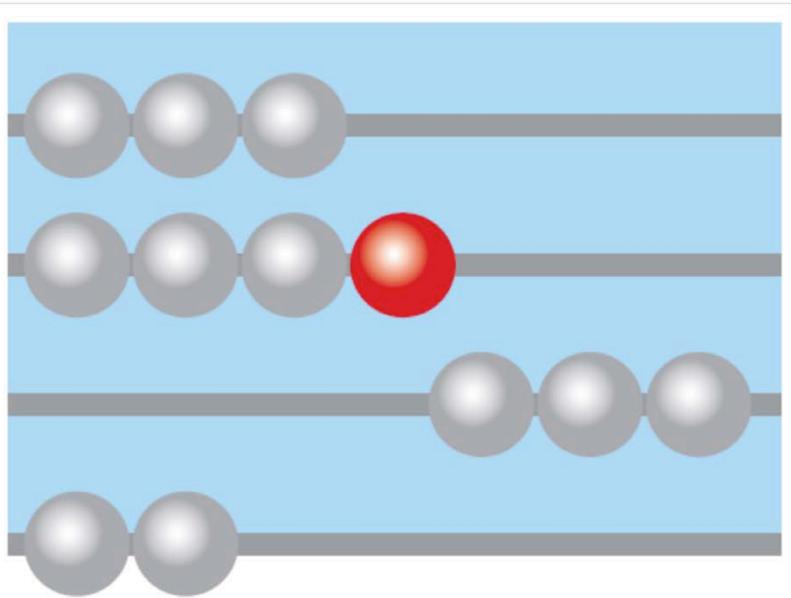
Attention ! Vérifiez la validité du document; seule la version Intranet est valable

Documents d'entrée Moyens d'assistance	Deroulement Actions, Taches	Description	Documents de sortie	Resp	Informé
 D'une manière générale : CFST 6508 Lois cantonales et fédérales Politique 1.00.91.03		Choix de la solution et déclaration d'adhésion. Etablissement d'un Concept sécurité et d'une Liste des tâches des intervenants	 Concept 1.99.62.01 Tâches 1.99.62.02 Déclaration d'adhésion	RQES	DG
 Solution type AES		<u>Analyse</u> Déterminer les limites du système		TS	CDir
		<u>Appréciation des risques</u> Identifier les phénomènes dangereux	 Liste des Dangers particuliers AES + spécifiques EEF.ENSA	TS	
		Estimer les risques, les évaluer en fréquence/gravité	 Liste des Risques Initiaux	TS	
		Les risques sont-ils acceptables ?		TS	
		<u>Sécurisation</u> Recherche de mesures de sécurité	 Catalogue des mesures	TS	
		Appréciation des risques résiduels une fois les mesures de sécurité prises	 Liste des Risques résiduels	TS	
		Les risques résiduels sont acceptables ?			



Les points MSST marquants...

- Investissement des auditeurs et des personnes auditées



10. Contrôle, audit

vérifie si les objectifs fixés ont été atteints

- Manière de procéder
- Points forts
- Statistique de l'exploitation et des causes



Les freins

- Trop de temps en formation (contestation des cadres)
- Dispersion des forces de travail dans plusieurs direction
- Gestion difficiles des egos
- Esprit de clocher !



La carotte plutôt que le bâton !



Et si c'était à refaire...

Ou quelques bons conseils !

1. Avoir le soutien et l'implication de la direction

EEF.ENSA	Politiques Qualité – Environnement - Sécurité	I.00.91.03	Page 1 / 2
		Date émission / révision	: 30.06.03
		Visa libération	: PhV/CAJ
Attention ! Vérifiez la validité du document; seule la version Intranet est valable			

Préambule

Les systèmes de management de la qualité, de l'environnement et de la sécurité sont les supports des objectifs stratégiques EEF.ENSA

Le manuel de gestion d'entreprise, les directives et instructions associées constituent des documents ayant force obligatoire et servent de référence pour toutes les activités. le non-respect des directives n'est pas accepté...



Et si c'était à refaire...

Ou quelques bons conseils !

2. Avoir les moyens
 - en personnel
 - en compétences
 - en temps (formations, audits, etc.)

3. Le chef du projet doit avoir la responsabilité hiérarchique du personnel spécialisé en sécurité pour éviter les difficultés organisationnelles et les conflits d'égo.



Mes remerciements

à Claude-Alain Jaquet : chef du projet

à Christophe Dumont et Charles Rochat : membre du
groupe de travail

et à vous de m'avoir écouté !