



Revisione della direttiva MSSL: efficacia e semplicità nell'attuare i principi di sicurezza e tutela della salute sul posto di lavoro.





Gli argomenti in breve

- **Situazione di partenza**
Cifre, fatti, condizioni generali
- **Attuazione**
Categorie semplificate
- **Soluzioni interaziendali**
La soluzione settoriale: non c'è soluzione migliore
- **Conseguenze**
Possibili conseguenze giuridiche
- **Passaggio chiave**
Dalla teoria alla pratica



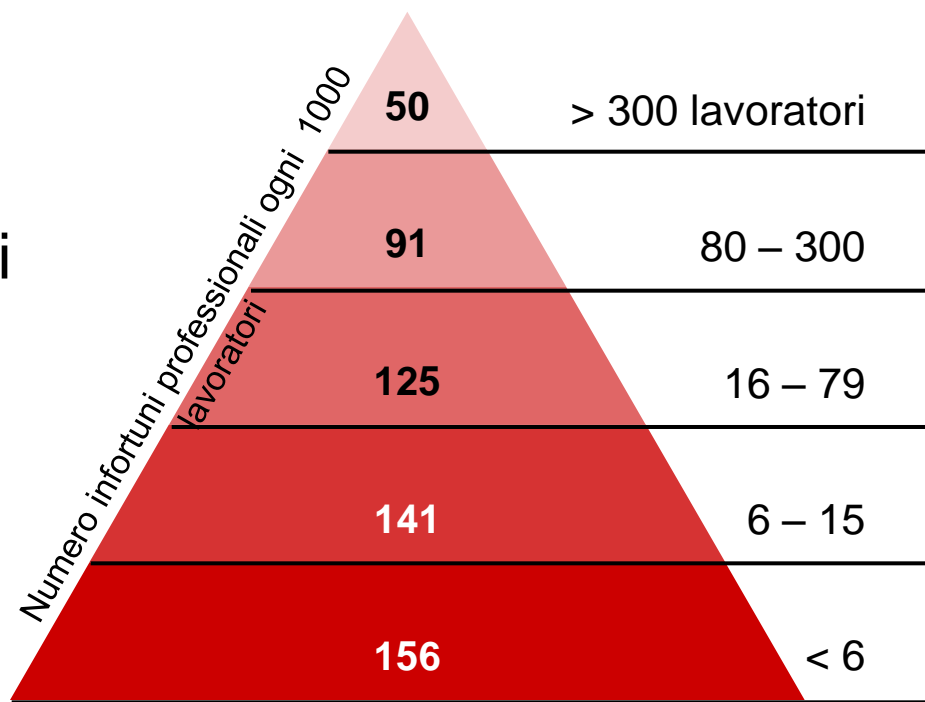
Anche un solo infortunio è troppo

- 257 000 infortuni professionali l'anno
- oltre 1000 infortuni professionali al giorno
- 3600 malattie professionali l'anno

Per maggiori dettagli www.unfallstatistik.ch

Un bersaglio ricorrente: le PMI

- Maggiore incidenza nelle PMI
- Tutti i lavoratori devono godere dello stesso grado di protezione



Fonte: Suva



Gli infortuni professionali hanno un costo per tutti

- Costi annuali generati dagli infortuni e dalle malattie professionali: circa 4,5 miliardi di franchi (stima)

Uno sguardo ai costi

Costi diretti	Premi assicurativi	<ul style="list-style-type: none"> - indennità per perdita di salario - spese di cura - rendite di invalidità - rendite per superstiti 							
	Costi indiretti (circa 2–5 volte i costi diretti)	<table border="1"> <tr> <td>Tempo perso</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - per l'infortunato - per i suoi colleghi - per il superiore </td> </tr> <tr> <td>Disagi alla produzione</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - trambusto - interruzione al lavoro - problemi al ciclo di produzione </td> </tr> <tr> <td>Danni materiali</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - macchine - utensili - installazioni aziendali - edifici (esplosione, incendio, inondazione) </td> </tr> <tr> <td>Perdita finanziaria</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - mancato rispetto dei termini di consegna - perizie tecniche - spese processuali, ecc.. </td> </tr> </table>	Tempo perso	<ul style="list-style-type: none"> - per l'infortunato - per i suoi colleghi - per il superiore 	Disagi alla produzione	<ul style="list-style-type: none"> - trambusto - interruzione al lavoro - problemi al ciclo di produzione 	Danni materiali	<ul style="list-style-type: none"> - macchine - utensili - installazioni aziendali - edifici (esplosione, incendio, inondazione) 	Perdita finanziaria
Tempo perso	<ul style="list-style-type: none"> - per l'infortunato - per i suoi colleghi - per il superiore 								
Disagi alla produzione	<ul style="list-style-type: none"> - trambusto - interruzione al lavoro - problemi al ciclo di produzione 								
Danni materiali	<ul style="list-style-type: none"> - macchine - utensili - installazioni aziendali - edifici (esplosione, incendio, inondazione) 								
Perdita finanziaria	<ul style="list-style-type: none"> - mancato rispetto dei termini di consegna - perizie tecniche - spese processuali, ecc.. 								



I costi per ogni caso

- Costi* per giorno di assenza e per persona: da 600 a 1000 franchi.
- Costi* per infortunio: circa 12 000 franchi.

* Costi per l'economia aziendale



Le aziende hanno il dovere di prevenire

Obblighi generali ai sensi della LAINF, OPI, LL e OLL3:

Il datore di lavoro

- individua i pericoli per la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- adotta adeguate regole e misure di protezione conformemente alle regole riconosciute della tecnica;
- addestra i lavoratori;
- verifica periodicamente le misure adottate e i dispositivi di protezione.



La sicurezza ti ripaga sempre

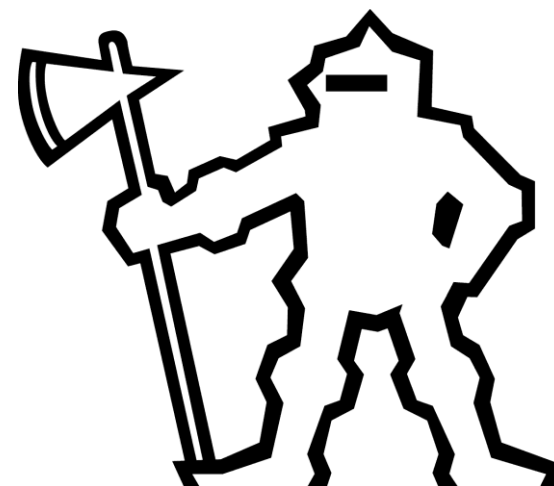
L'azienda

- previene le sofferenze umane
- beneficia di premi assicurativi stabili
- risparmia sui costi diretti e indiretti per le ore di assenza
- evita eventuali pretese di responsabilità civile o cause penali.



Attuazione

Vi mostriamo come si fa!





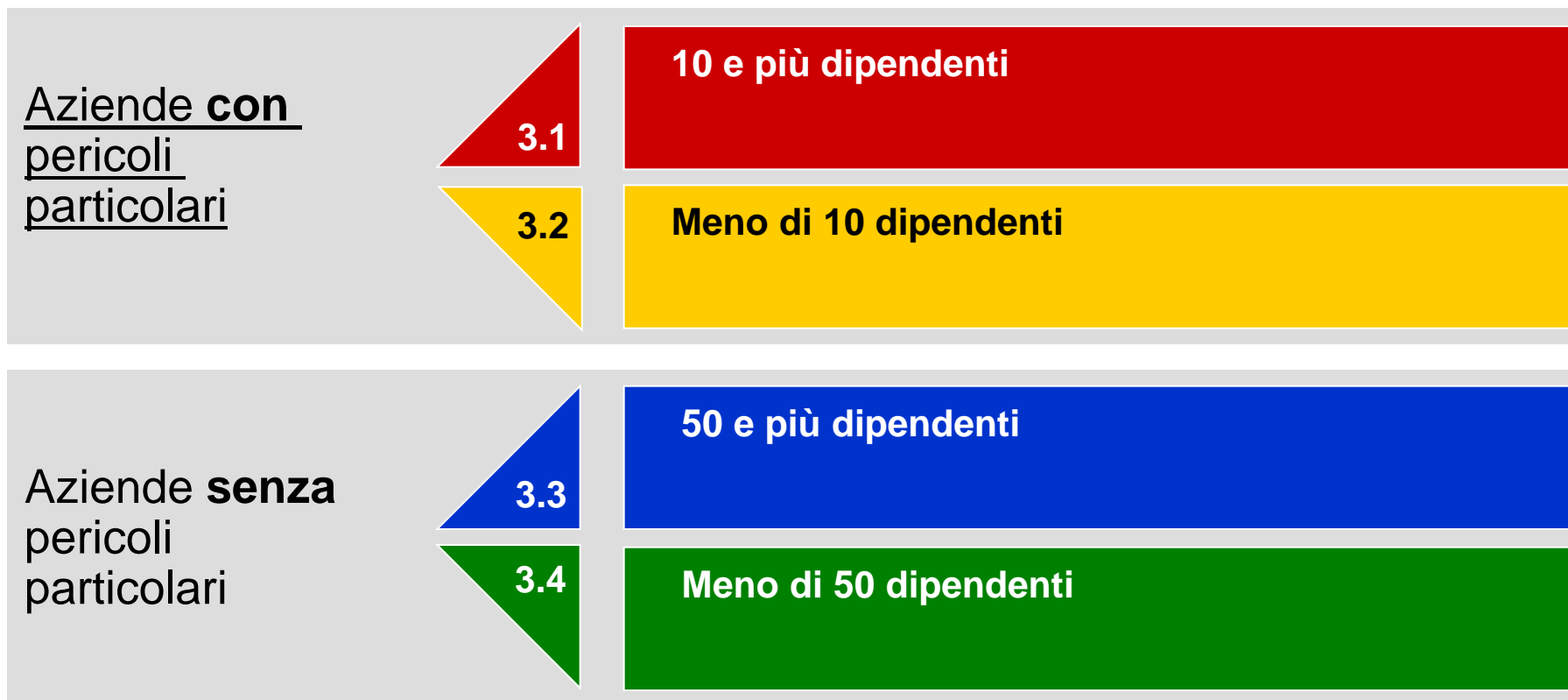
La revisione della direttiva MSSL: un passo in avanti

- Precisione e chiarezza
- Concretezza e praticità
- Maggiore semplicità per una migliore azione preventiva

L'obiettivo principale è garantire posti di lavoro sicuri e rispettosi della salute.



Ripartizione semplificata in 4 categorie





Aziende con „pericoli particolari“

Trattasi di pericoli per la cui individuazione e valutazione sono richieste conoscenze specifiche o particolari strumenti di analisi:

- condizioni lavorative particolari
- pericoli di incendio e di esplosione
- esposizione ad agenti chimici e biologici
- esposizione ad agenti fisici

Un elenco completo dei pericoli particolari è contenuto nell'allegato 1.



Aziende di categoria 3.1

3.1

Il datore di lavoro, nella cui azienda esistono pericoli particolari secondo l'allegato 1 e occupa 10 o più dipendenti, dimostra di aver attuato le misure richieste. A tale fine definisce le competenze e i processi concernenti la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute. L'organizzazione deve essere documentata.

3.1 3.2 3.3 3.4



Fornire la prova del ricorso, delle misure adottate, dell'organizzazione



- Attuazione delle soluzioni settoriali, per gruppi di aziende o modello

Oppure:

- ricorso diretto agli specialisti della sicurezza sul lavoro
- attuazione di misure tecniche, impiego dei dispositivi di protezione individuale
- attestazione dei corsi professionali, di formazione e aggiornamento
- regolamentazione delle competenze e dei processi

Aziende di categoria 3.2.



3.2

Il datore di lavoro, nella cui azienda esistono pericoli Particolari secondo l'allegato 1 e occupa meno di 10 dipendenti, dimostra con mezzi semplici di aver attuato le misure richieste.

3.1 3.2 3.3 3.4

Fornire la prova con mezzi semplici



- Applicazione delle soluzioni settoriali, per gruppi di aziende o modello

Oppure

- documenti che certificano le misure adottate
- verbali, protocolli
- documentazione dei corsi di formazione
- liste di controllo compilate
- informazioni orali

Aziende di categoria 3.3

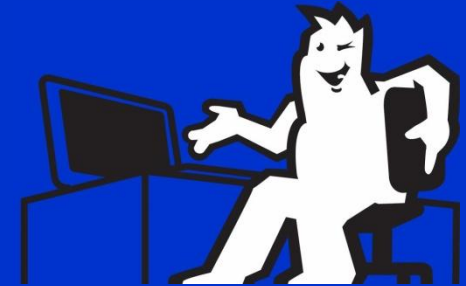


3.3

Il datore di lavoro, nella cui azienda non esistono pericoli particolari secondo l'allegato 1 e occupa 50 o più dipendenti, definisce in maniera opportuna le competenze e i processi concernenti la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute. L'organizzazione deve essere documentata.

3.1 3.2 3.3 3.4

Fornire la prova dell'organizzazione



- Rispetto dei requisiti di base secondo l'OPI e l'OLL3
- Regolamentazione delle responsabilità
- Definizione dei processi in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute

Aziende di categoria 3.4



3.4

Il datore di lavoro, nella cui azienda non esistono pericoli particolari secondo l'allegato 1 e occupa meno di 10 dipendenti, è tenuto a soddisfare gli obblighi generali di cui agli articoli 3-10 OPI.

3.1 3.2 3.3 3.4



Rispetto dei requisiti essenziali



- Rispetto dei requisiti essenziali secondo l'OPI e l'OLL3
- Strumenti: sicurezza sul lavoro e tutela della salute per le PMI del settore terziario (CFSL 6233) compresi i moduli formativi (www.cfsl.ch/MSSL)



Soluzioni interaziendali

Non c'è soluzione migliore!





Strumenti per un creare un piano di sicurezza pratico e facile da usare

- 76 soluzioni settoriali
- 15 soluzioni per gruppi di aziende
- 16 soluzioni modello

oppure:

- soluzione individuale



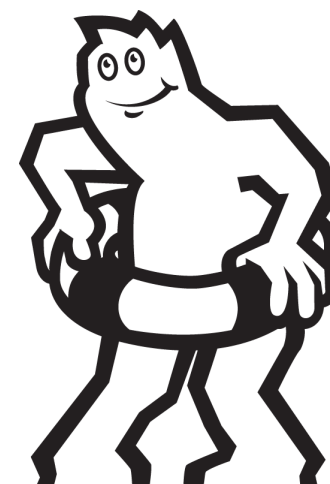
I vantaggi offerti dalla soluzione settoriale

- Risparmio di tempo e denaro
- Sistema di sicurezza mirato al settore con molti strumenti
- Accesso diretto agli specialisti della sicurezza sul lavoro
- Attività di formazione
- Informazione sulle novità più recenti



Conseguenze

Zero rischi





Per andare sul sicuro...

- Se il datore di lavoro segue alla lettera le direttive, si presuppone che egli sia in regola con gli obblighi riguardanti il ricorso agli specialisti della sicurezza sul lavoro.
- Se un'azienda non rispetta i requisiti della direttiva MSSL e non è in grado di dimostrare di aver raggiunto gli obiettivi di sicurezza in modo diverso, l'organo esecutivo ordina l'esecuzione delle misure mediante decisione ai sensi dell'articolo 11c OPI.



Ogni trasgressione è punita dalla legge

In caso di trasgressione alle norme in materia di sicurezza sul lavoro:

- decisione di un organo esecutivo, art. 64 OPI (disposizioni)
- misure amministrative/esecuzione propriamente detta
 - aumento di premio, art. 66 OPI
 - esecuzione diretta, art. 67 OPI
 - esecuzione a spese dell'obbligato, art. 67 OPI
 - denuncia penale, artt. 112, 113 LAINF
- disposizioni penali, artt. 112, 113 LAINF



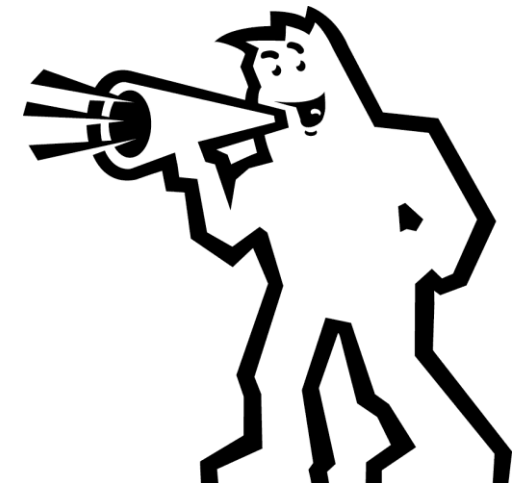
Il rischio non paga mai

Ecco cosa si rischia se non si adottano le misure di sicurezza e si verifica un infortunio:

- diritto di regresso contro il datore di lavoro da parte dell'assicurazione sociale (art. 72 LPGGA – risarcimento danni/somma di denaro)
- responsabilità civile nei confronti dell'infortunato e della parte lesa (risarcimento danni/somma di denaro)
- procedimento penale – sanzioni (pena detentiva e/o pecuniaria con iscrizione al registro penale)

Un passaggio chiave

Dalla teoria alla pratica aziendale.





Le prossime 3 tappe

Individuazione dei pericoli, valutazione dei rischi:
quali rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori?

Sistema di sicurezza (ad es. soluzione settoriale):
sistema volto a garantire in maniera duratura la sicurezza sul lavoro

Misure, controllo:
attuazione sistematica delle misure di protezione



Strumenti, informazioni, consigli utili

www.cfsl.ch



Andiamo sul sicuro!

La nuova direttiva MSSL: un passo in avanti

- Sicurezza sul lavoro e tutela della salute
- Efficienza e sgravi amministrativi



Ulteriori informazioni

Ispettorati cantonali del lavoro

- www.arbeitsinspektorat.ch

SECO

- www.condizionidilavoro.ch

Suva

- www.suva.ch/mssl

Specialisti della sicurezza sul lavoro

- Per un elenco vedi www.cfsl.ch

Grazie per l'attenzione

Siamo a disposizione per rispondere a qualsiasi domanda.

«Nella vita ottiene risultati colui che agisce, non colui che parla»

John F. Kennedy

