EKAS-Arbeitstagung

BHP im Baugewerbe







Category hilts	All Information Military & Science & Organizations, definitions (42) Technology (1) Government (4) Medicine (11) Schools, etc. (16)	Business & Finance (14)	Stang, Chat & Pop culture (2)		
Page 19 and Charles	abetical rank 2				
Rank Abbr.	Meaning		ø		
* BHP					
* BHP	Base Horsepower				
* BHP	Basic Hydrogen Peroxide Behavioral Health Partnership (various locations)				
* BHP	Behavioral Health Program (various locations)		۵		
* BHP	Below Head of Passes (nautical miles)		0		
* BHP	Benign Hypertrophy of Prostate		Ø		
* BHP	Benga Prostatic Hyperplasia		0		
* BHP	Berkshire Health Partners (Wyomissing, PA)		0		
* BHP	Berkshire Health Plan		Ø		
* BHP	Berkshire Health Plan Bétons À Haute Performance (French: High Performance Concrete)				
* BHP	Better Home Products (est. 1994; San Francisco, CA)		٥		
* BHP	Beverly Hills Playhouse (Beverly Hills, CA)		Ø		
* BHP	Bezpieczenstwo i Higiena Pracy (Poland)		Ø		
* BHP	Big Hairy Palm (game)		٥		
* BHP	Big Hurt Productions		0		
* BHP	Bima (SIL code, Indonesia)		Ø		
* BHP	Binboy Home Page		0		
* BHP	Bishop		Ø		
* BHP	Black Hills Playhouse		Ø		
* BHP	Black Hole Productions (record label)		Ø		
* BHP	Blackett Hart & Pratt		Ø		
* BHP	Blois Hobby Products		D		
* BHP	Blood-Horse Publications		0		
* BHP	Boiler Horsepower		Ø		
* BHP	Bonded Hollow Point (bullet type)		Ø		
* BHP	Bottom Hole Pressure (oil industry)		Ø		
* BHP	Bottom Hole Pump (oil Industry)		Ø		
* BHP	Brake Horse Power (engineering)		Ø		
* BHP	Brake Horsepower		Ø		
* BHP	Brent Housing Partnership (UK)				
* BHP	British Herbal Pharmacopoeia (plant drugs handbook; UK)		Ø		
* BHP	British Horsepower		O		
* BHP	Broken Heart Productions		0		
* BHP	Broken Hill Proprietary Company LTD (Australia)				
* BHP	Browning HiPower		Ø		
* BHP	Brute Horse Power (shootout)				
* BHP	Bulletin d'Histoire Politique (French: Political History Bulletin; Canada; est, 1992)				
* BHP	Bureau for Historic Preservation				
BHP	Bureau of Health Professionals				
* BHP	Burst Header Packet		Ø		
	Business Honors Program		0		













suvapro

Betriebe mit Hohem Präventionspotenzial (BHP)



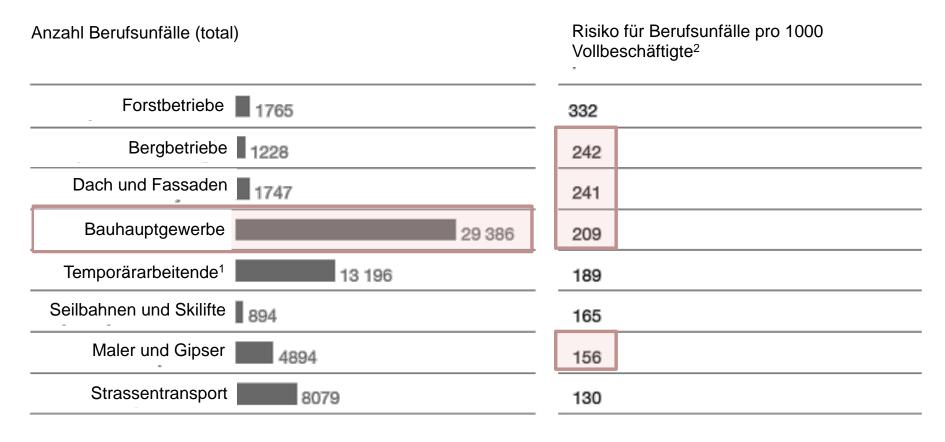
Inhalt der Präsentation

1. Teil (Stéphane Bettex)

- 1. Zur Unfallstatistik
- 2. Präventionsstrategie
- 3. Kontrolle, Vorgehensweise
- 4. Programm für BHP
- 2. Teil (Adrian Bloch)
- 5. Zwei Beispiele aus der Praxis



Zur Unfallstatistik



Quelle: Suva für das Jahr 2011



Zur Unfallstatistik





Präventionsstrategie

Effiziente Prävention:

Konzentration der Prävention auf Arbeitsplätze mit

hohem Risiko





Präventionsstrategie

Risikoorientierte Kontrollen



Règle 1 Sécuriser les zones à risque de chute.



Règle 2 Sécuriser les ouvertures dans les dalles.



Règle 3 Elinguer correctement les charges.



Règle 4 Installer un échafaudage de façade.

Null-Toleranz



Règle 5 Contrôler les échafaudages.



Règle 6 Installer des accès sûrs.



Règle 7 Porter les équipements de protection.



Règle 8 Sécuriser les fouilles et les terrassements.



Kontrolle, Durchführungsverfahren

Transparente Folgen





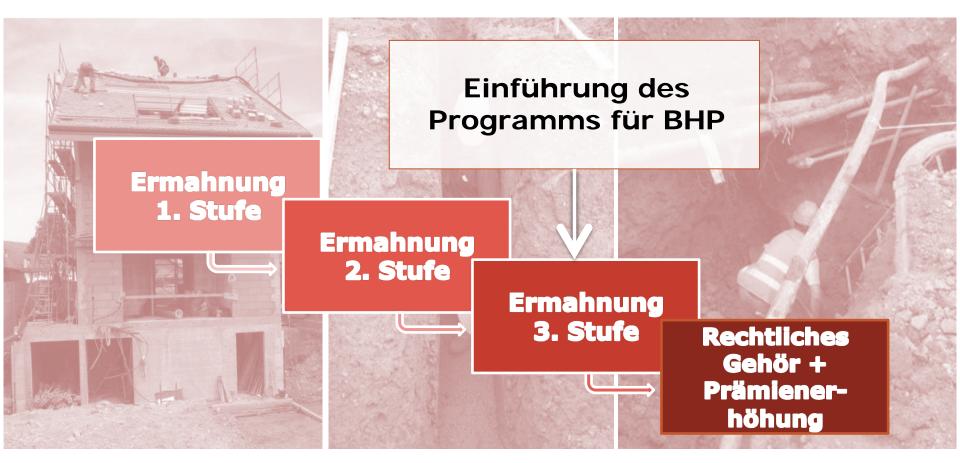
Situationen, die zu einer Ermahnung führen können:

- fehlende oder nicht korrekt ausgeführte kollektive Schutzmassnahmen wie Fassadengerüste, Auffangnetze, Seitenschutzeinrichtungen
- ungesicherte Bodenöffnungen
- Baukrane, bei denen die Pr
 üfintervalle nicht eingehalten wurden
- Kranführer ohne gültigen Kranführerausweis
- fehlende oder nicht korrekt gesicherte Baustellenzugänge
- klare Missachtung der Schutzhelmtragpflicht
- ungesicherte oder ungenügend gesicherte Gräben oder Baugruben
- klare Überschreitung von MAK-Werten (maximale Arbeitsplatz-Konzentration)
- usw.

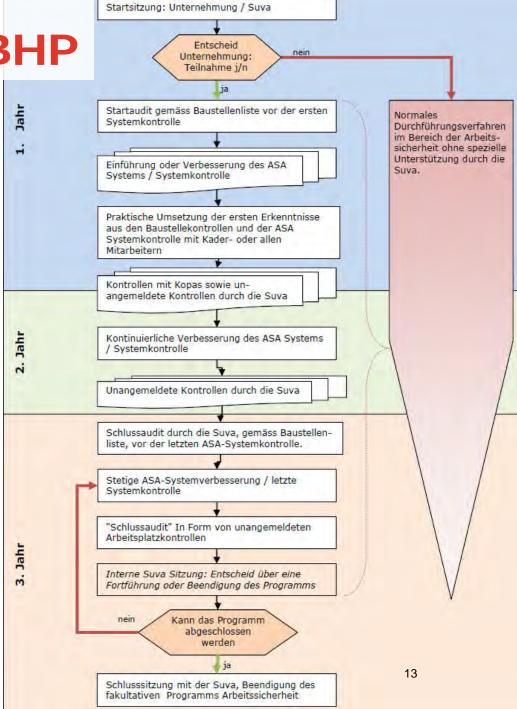
Auch Verstösse gegen eine der "lebenswichtigen Regeln" führen zu einer Ermahnung. Die lebenswichtigen Regeln für Ihre Branche finden Sie in der Beilage..

Kontrolle, Vorgehensweise

Strengere Auflagen für Betriebe mit hohem Präventionspotenzial (BHP)



Fakultatives
Programm der
Betreuung durch
die Suva während
3 Jahren





1. Jahr

- Eröffnungstreffen: Der Betrieb entscheidet sich für oder gegen das Programm zur Betreuung durch die Suva;
- Start-Audit gemäss Baustellenliste des Betriebs;
- Entreprise SA

 Rapport sur l'Etat des lieux
 Aid I de démaraje

 SUVA

- ASA-Kontrolle(n);
- Einführung betriebsinterner Schulungen;
- Arbeitsplatzkontrollen mit und ohne KOPAS des Betriebs.



2. Jahr

- Arbeitsplatzkontrollen mit und ohne KOPAS des Betriebs;
- Gezielte ASA-Kontrolle(n) «Hilfe zur Selbsthilfe»;
- Unangemeldete Kontrollen der Arbeitsplätze gemäss Baustellenliste des Betriebs.





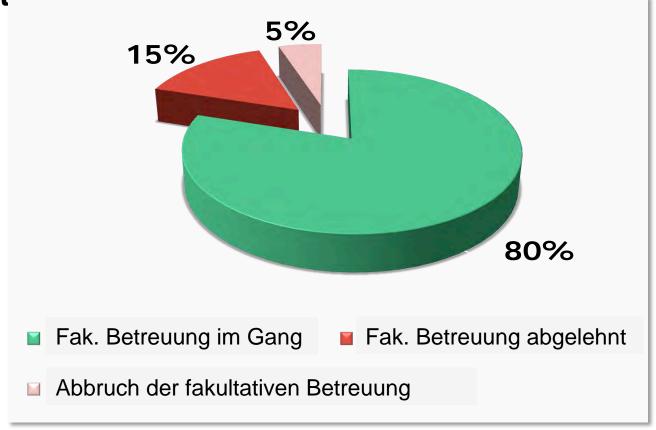
3. Jahr

- Abschluss-Audit gemäss Baustellenliste des Betriebs;
- ASA-Endkontrolle: Betrieb autonom;
- Endkontrolle der Arbeitsplätze;
- Programm BHP abgeschlossen oder nicht: ist abhängig von den Abschlusskontrollen;
- Abschlussgespräch mit dem Betrieb.



NOM

In den zwei vergangenen Jahren wurden ungefähr 60 Betriebe in der Westschweiz als BHP ermittelt





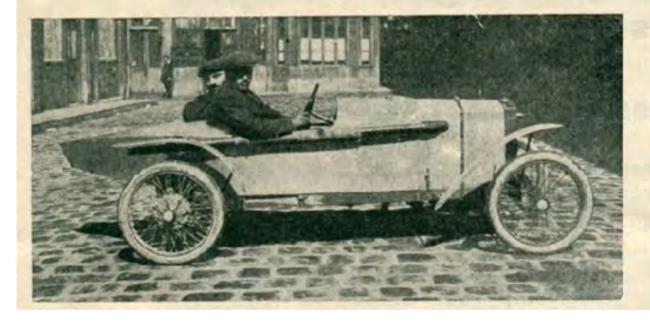
Le Salon de l'Automobile

A FOURNI A L'

E. H. P.

l'OCCASION D'UNE

Belle démonstration, confirmée par une jolie performance dans la COURSE du KILOMÈTRE et à GAILLON



TOUJOURS RÉGULIER TOUJOURS PARFAIT

L'E H. P. fait la satisfaction

des connaisseurs —

Société E. H. P. 4, Allée du Midi LA GARENNE (SEINE)



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!





BHP-Betriebsbetreuung:

Zwei Beispiele bei Betrieben mit mobilen Arbeitsplätzen



Beispiel 1 - Bauunternehmung (1)

Briefart	Kontroll- jahr	Feststellungen	Lebenswichtige Regeln im Hochbau
Ermahnung (E3)	2008	 Fassadengerüst fehlt Schutzhelmtragpflicht missachtet 	Regel 4 Regel 7
Ermahnung (E3) Rechtliches Gehör Prämienerhöhung 1	2009	 auf Innenkonsolen fehlen die Gerüstbeläge Betoniergerüst ohne Geländer Schutzhelme fehlen 	Regel 1



Beispiel 1 - Bauunternehmung (2)

Briefart	Kontroll- jahr	Feststellungen	Lebenswichtige Regeln im Hochbau
Rechtliches Gehör	2010	- Seitenschutz fehlt - Fassadengerüst fehlt teilweise	Regel 4 Regel 1
Rechtliches Gehör Prämien- erhöhung 2	2010	 Seitenschutz fehlt Schutzhelme nicht getragen 	Regel 7



Erfahrung

Betreuung war sehr erfolgreich

Betrieb zeigt signifikante Verbesserung in der Umsetzung der erforderlichen Massnahmen

Betrieb bedankt sich bei der Suva für die Unterstützung



Beispiel 2 - Gerüstbauunternehmung (1)

Briefart	Kontroll- jahr	Feststellungen / Fotos
Ermahnung (E3) Prämienerhöhung 1	2008 2008	- Unfall: ungenügende Dachdeckerschutzwand- Schutzhelmtragpflicht missachtet
Ermahnung (E3) Rechtliches Gehör Prämienerhöhung 2	2009	 - Aussenabstützung zu steil - kein sicherer Zugang zu Arbeitsplätzen - Fehlende Bordbretter - Gerüst mangelhaft - Fassadenabstand mangelhaft
Verfügung Rechtliches Gehör Prämienerhöhung 3	2010	- Fassadengerüst mangelhaft - Abstand des Belages zu gross
Verfügung	2011	 - Absturzsicherung mangelhaft - Abstand des Belages zu gross - Seitenschutz mangelhaft - Schutznetz mangelhaft verankert - mangelhaftes Fassadengerüst



Beispiel 2 - Gerüstbauunternehmung (2)

Briefart	Kontroll- jahr	Feststellungen / Fotos
Verfügung Rechtliches Gehör Prämienerhöhung 4	2011	 Schutznetz ungenügend verankert Abstand des Belages zu gross Seitenschutz mangelhaft
Ermahnung (E3)	2012	 Abstand des Belages zu gross Seitenschutz mangelhaft Dachdeckerschutzwand nicht regelkonform örtlich fehlendes Fassadengerüst
Verfügung Rechtliches Gehör führt zu Prämienerhöhung 5	2013	 - Abstand des Belages zu gross - Seitenschutz mangelhaft - Gerüst-Lastverteilung ungenügend - mangelhafte Holzbeläge - defekte Geländerholme und Rahmen



Erfahrung

Leider zeigt sich hier kein Fortschritt. Der Betrieb ist zwar kooperativ, setzt aber im operativen Geschäft die erforderlichen Massnahmen nicht um.

Die zwangsweise Prämienerhöhung von Fr. 20'000 bis 25'000 pro Jahr wird diskussionslos bezahlt.



Allgemeine Erfahrungswerte

- Der durchschnittliche Aufwand gemäss "Leitfaden Betreuung BHP-Betriebe mobil" beansprucht pro BHP-Betrieb im ersten Jahr ca. 5 7 Tage.
- Das automatische Melden der aktuellen Baustellen hat bei keiner Firma überzeugend funktioniert. Der ALB-MA muss hier selber aktiv werden.
- Wird beim Kick-Off Meeting festgestellt, dass der Betrieb noch kein Sicherheitssystem umsetzt, so muss der Beitritt zur Branchenlösung gefordert werden.



Kritische Erfolgskomponenten BHP-Konzept

- Führung und Kader müssen überzeugend hinter dem Konzept stehen.
- Fähiger und durchsetzungsstarker Sicherheitsbeauftragter.
- Betriebliches Sicherheitssystem muss vorhanden sein.
- Entscheidende Startphase: Gegenseitiges Verständnis schaffen.
- Beratung vs. Vollzug



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

