



David Peter
ing. dipl. PF, responsabile
sicurezza e tutela della
salute, Swisstaffing,
Dübendorf

Sicurezza sul lavoro e tutela della salute nel settore del prestito di personale
Profilo dei requisiti, Profilo delle qualifiche



Nuovi strumenti per la prevenzione degli infortuni professionali per il personale a prestito.

Sotto l'egida della CFSL, un gruppo di progetto si occupa intensivamente delle questioni inerenti la sicurezza sul lavoro nel campo del personale a prestito e, adesso, propone l'adozione di diverse misure. Sono stati creati tre strumenti che in futuro intendono aumentare in misura determinante la sicurezza sul lavoro del personale a prestito. Due di essi sono diretti ai datori di lavoro e facilitano il coordinamento tra impresa fornitrice e impresa acquisitrice.

I nuovi strumenti sono indirizzati alle imprese fornitrici, alle imprese acquisitrici e ai lavoratori temporanei (a prestito). Nel lavoro a prestito, il miglioramento della prevenzione degli infortuni professionali e della tutela della salute si ottiene sempre con l'interazione di queste tre figure, per cui gli strumenti riescono ad esplicitare la loro efficacia attraverso la sinergia ottimale dei partner. Il punto di partenza sono le imprese acquisitrici che cercano lavoratori temporanei con determinate qualifiche e le imprese fornitrici di personale che per un determinato periodo cedono i lavoratori adatti alle imprese acquisitrici. Nel caso ideale, i lavoratori ceduti in prestito soddisfano esattamente le esigenze delle imprese acquisitrici. I lavoratori temporanei sono interessati e pronti a offrire la propria prestazione lavorativa dietro un compenso adeguato. Ma hanno anche legittime esigenze in merito alla tutela della salute e alla sicurezza sul proprio posto di lavoro e questo indipendentemente dalla loro condizione di lavoratori a prestito.

Tre nuovi strumenti per la sicurezza sul lavoro

Sono stati sviluppati tre nuovi strumenti al fine di migliorare la sicurezza sul lavoro per il personale a prestito:



Requisiti e qualifiche chiare garantiscono una maggiore sicurezza nel settore del prestito di personale.

1. *Profilo dei requisiti*

Le imprese acquisitrici sanno cosa o chi vogliono. Redigono un profilo dei requisiti corrispondente a queste esigenze.

2. *Profilo delle qualifiche*

Le imprese fornitrici conoscono le qualifiche dei propri lavoratori temporanei e redigono per iscritto un profilo delle qualifiche corrispondenti.

3. *Passaporto di sicurezza individuale*

I lavoratori temporanei fanno registrare su un passaporto di sicurezza individuale tutte le istruzioni e le formazioni che hanno ricevuto in materia di sicurezza sul lavoro. (vedi l'articolo di Dario Mordasini, a pagina 11)

Profilo dei requisiti – predisposto dall'impresa acquisitrice

Il profilo dei requisiti viene redatto elettronicamente dall'impresa acquisitrice. Dal sito Internet della CFSL (link) si può scaricare il modulo corrispondente sotto forma di file pdf da compilare. Questo modulo è costituito da una tabella strutturata che permette di registrare e elencare con la massima facilità i requisiti per i lavoratori temporanei (a prestito). I criteri più importanti sono la

formazione, l'esperienza professionale, il campo d'impiego, le conoscenze degli aspetti rilevanti per il miglioramento della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute specifiche dell'impiego e i dispositivi di protezione necessari. L'impresa acquisitrice inoltra il documento alla ditta che fornisce personale a prestito. Così si eliminano le incertezze o le domande poco chiare, rivolte spesso per telefono quando il tempo stringe. Il profilo dei requisiti del lavoratore richiesto viene definito con chiarezza e consente all'impresa fornitrice di svolgere una ricerca mirata del lavoratore adatto.

Profilo delle qualifiche – predisposto dall'impresa fornitrice

Anche in questo caso, la procedura è analoga a quella descritta sopra. Il profilo delle qualifiche viene redatto dai consulenti del personale delle imprese fornitrici. Un modulo pdf da compilare è disponibile come modello da scaricare sul sito Internet della CFSL (link). Il modulo è costituito da una tabella strutturata che, oltre ai dati personali, consente di registrare e elencare l'attività offerta, il campo d'impiego, le esperienze e le formazioni/istruzioni. Il documento compilato viene messo a disposizione dell'impresa acquisitrice per la valutazione delle attitudini.

I nuovi supporti CFSL sono indicati principalmente per il settore edile, ma possono essere utilizzati anche in altri ambiti.



Figura: nuovi supporti. I moduli possono essere scaricati dal sito Internet della CFSL www.cfsl.ch.

Più sicurezza grazie ai profili chiari

Uno dei punti di forza essenziali dei due strumenti è di rendere direttamente disponibili i documenti adeguati per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute, in modo specifico per l'impiego, ossia tenendo conto dei criteri del settore, della professione, dell'esperienza e della formazione precedente. Importante: la CFSL metterà a disposizione sul proprio sito Internet solo i modelli dei documenti. Nessun dato sarà rilevato o memorizzato in una banca dati. I documenti verranno memorizzati direttamente presso l'impresa fornitrice o l'impresa acquisitrice o saranno scambiati nel quadro della loro collaborazione per il prestito di personale. La protezione della personalità resta quindi garantita.

Il profilo dei requisiti e il profilo delle qualifiche non sono legati a determinati processi lavorativi e, pertanto, sono indicati per un gran numero di imprese fornitrici e acquisitrici. Tuttavia, per ora entrambi gli strumenti sono indirizzati all'ambito dell'industria edilizia. In seguito anche altri settori e rami professionali potranno disporre dei moduli simili senza grande dispendio di tempo.

Le imprese acquisitrici e quelle fornitrici sono invitate a partecipare attivamente e a utilizzare i nuovi strumenti CFSL che facilitano la selezione dei lavoratori adatti e aumentano la sicurezza sul lavoro.