



Développement de la culture de prévention par les coaches de sécurité

Journée de travail CFST, 10 novembre 2022
André Meier, chef de la division sécurité / santé au travail

suva

Nous sommes prêts: il est temps de se jeter à l'eau!

- Comment encourager le développement d'une culture de la prévention en tant que coach en sécurité chargé de l'exécution?
- Y a-t-il des exemples concrets?
- De quel soutien peuvent les collaboratrices et collaborateurs bénéficier?



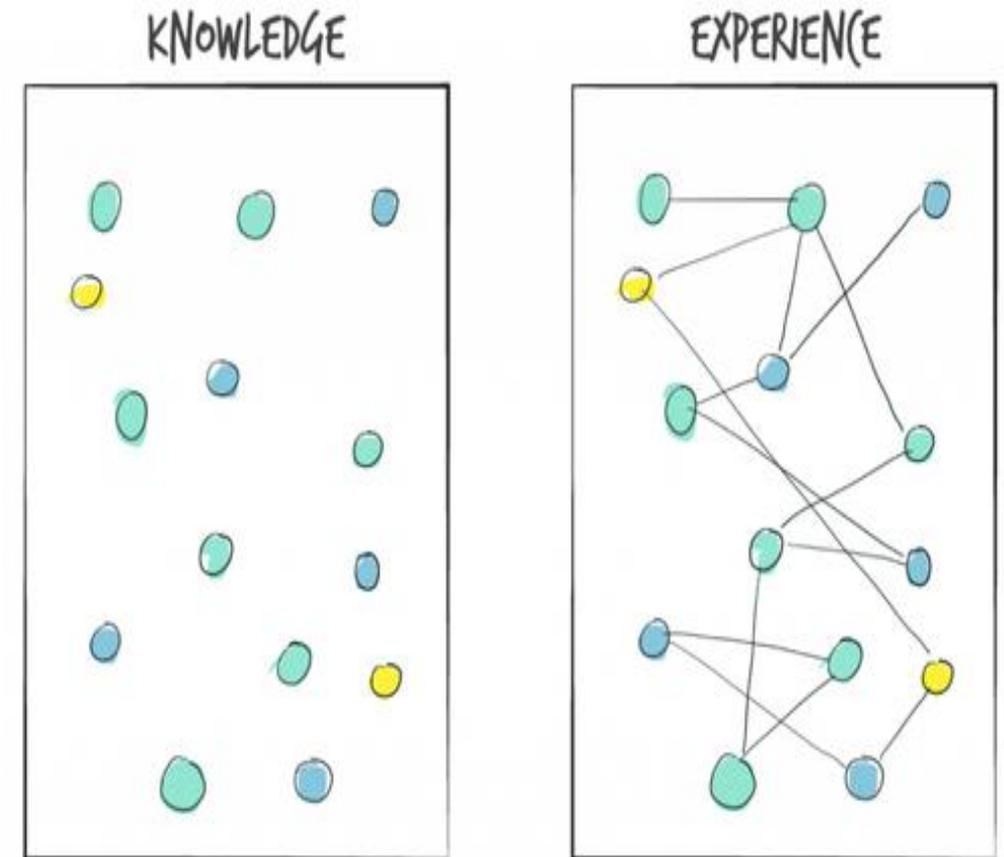
Nous sommes plus que des contrôleurs: nous sommes des coaches de sécurité!

- Adopter activement l'état d'esprit d'un coach de sécurité
- Assumer de manière ciblée les sept rôles différents, passer d'un rôle à l'autre et exploiter les moments de changement: tout est une question de dosage!
- Avoir conscience de la situation dans laquelle se trouve le client et entretenir ses relations avec lui

ATTITUDE
— *is a* —
CHOICE

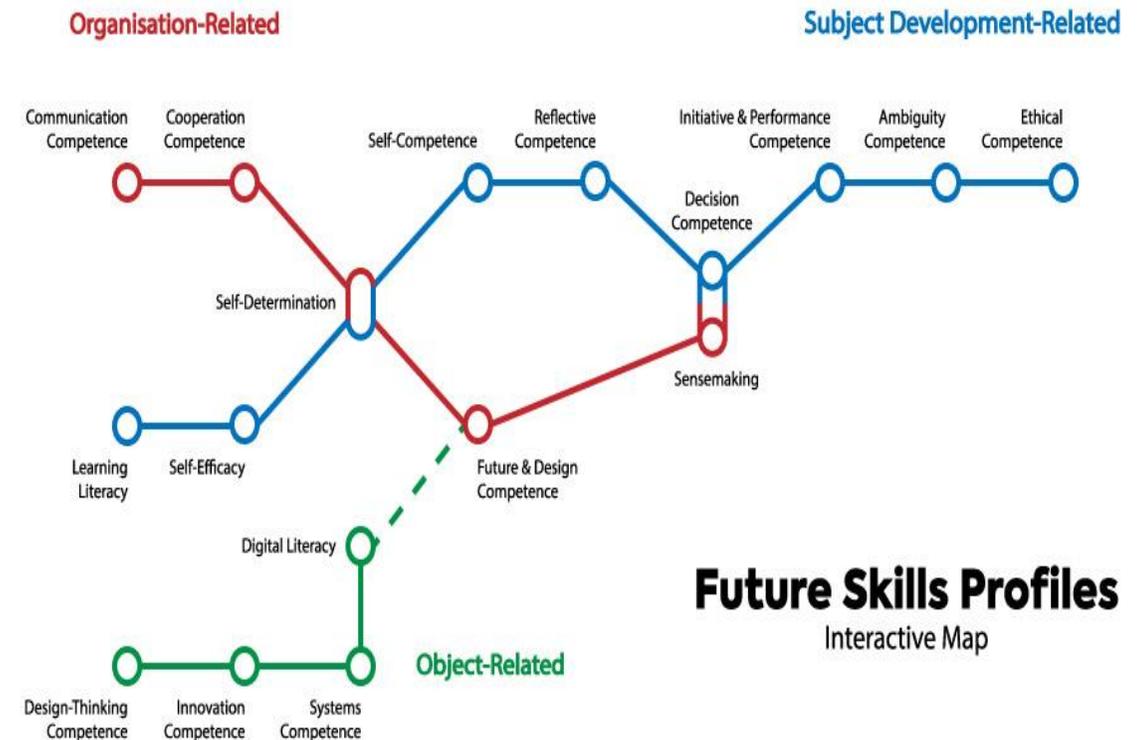
Nous sommes le centre de compétences en matière de STPS et encourageons activement le développement d'une culture de la prévention

- Combiner connaissances et expérience!
- Présenter la valeur ajoutée offerte par la prévention!
- Intégrer au contact avec le client des mesures de développement concrètes ou des conseils



Nous exploitons nos capacités et les développons

- Rester dynamique!
- Profiter en toute autonomie d'offres de perfectionnement
- Rechercher des partenaires de développement



Compétences

- Par «**compétence**», on entend la capacité à combiner attitude, connaissances et aptitudes de manière à pouvoir mener à bien des tâches d'ordre professionnel conformément aux exigences et de façon autonome, responsable et adaptée à la situation.



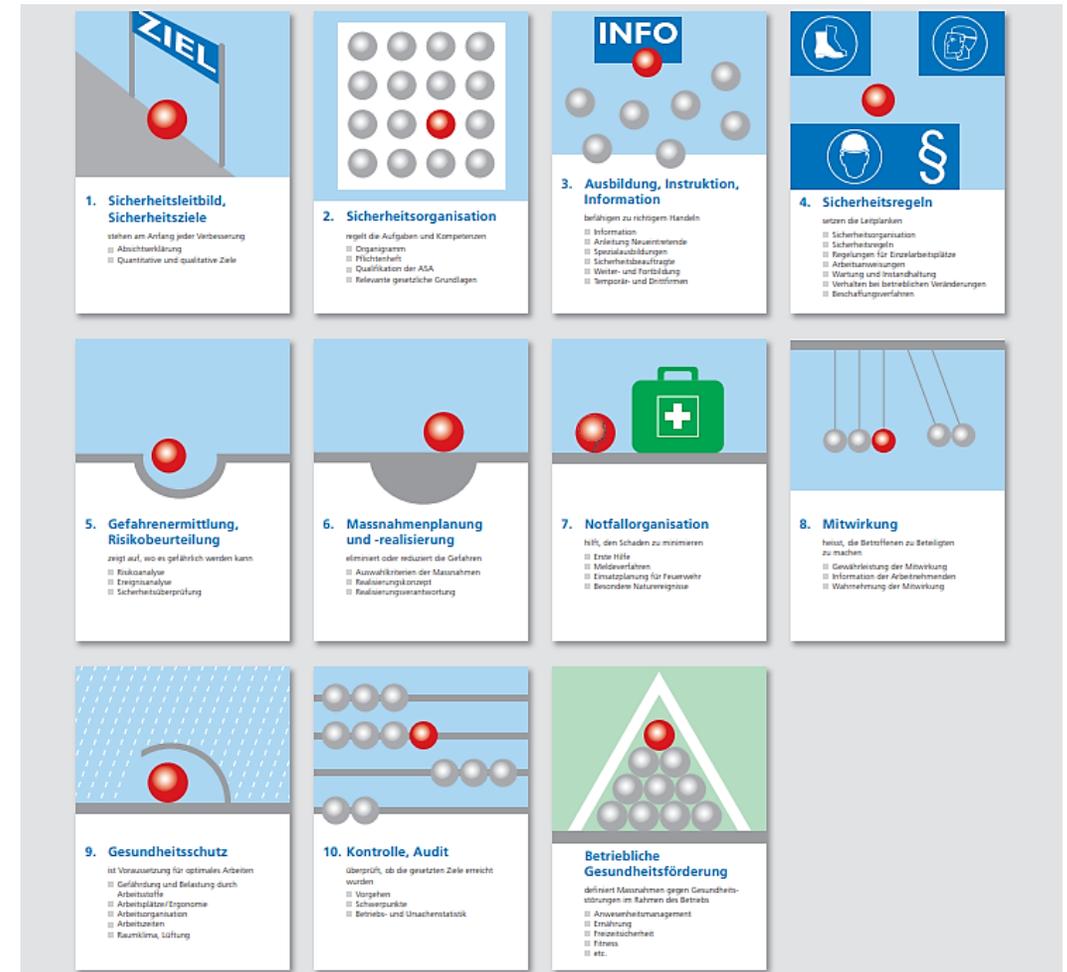
Compétences

- La **compétence** désigne la capacité à exploiter efficacement et de façon ciblée ses qualifications dans des situations connues, à les élargir grâce à une réflexion et à les combiner différemment dans des situations nouvelles.



Développement de la culture de la prévention dans le cadre d'un contrôle du système MSST

- Identifier et reconnaître la performance de l'entreprise
- S'enquérir des besoins de l'entreprise
- Présenter la valeur ajoutée offerte par la prévention
- Démontrer le potentiel de prévention



Développement de la culture de la prévention dans le cadre d'un contrôle du système MSST

- Établir un lien avec le conseil en prévention (PB) et la formation (SRA)
- Proposer deux mesures de développement
- Exploiter ses propres compétences



Développement de la culture de la prévention dans le cadre d'un contrôle du système MSST



The grid details ten key MSST control measures:

- 1. Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele** (Safety vision, safety objectives)
 - stehen am Anfang jeder Verbesserung
 - Absichtserklärung
 - Quantitative und qualitative Ziele
- 2. Sicherheitsorganisation** (Safety organization)
 - regelt die Aufgaben und Kompetenzen
 - Organigramm
 - Pflichtenheft
 - Qualifikation der ASA
 - Relevante gesetzliche Grundlagen
- 3. Ausbildung, Instruktion, Information** (Training, instruction, information)
 - berähigen zu richtigem Handeln
 - Information
 - Anleitung Neuenstehende
 - Spezialausbildungen
 - Sicherheitsbeauftragte
 - Weiter- und Fortbildung
 - Termin- und Ortswissen
- 4. Sicherheitsregeln** (Safety rules)
 - setzen die Leitplanken
 - Sicherheitsorganisation
 - Sicherheitsregeln
 - Richtlinien für Einsatzbetriebe
 - Arbeitsanweisungen
 - Wartung und Instandhaltung
 - Verhalten bei betrieblichen Veränderungen
 - Beschaffungsverfahren
- 5. Gefahrenermittlung, Risikobeurteilung** (Hazard identification, risk assessment)
 - zeigt auf, wo es gefährlich werden kann
 - Risikoanalyse
 - Ereignisanalyse
 - Sicherheitsüberprüfung
- 6. Massnahmenplanung und -realisierung** (Measure planning and implementation)
 - eliminert oder reduziert die Gefahren
 - Auswahlkriterien der Massnahmen
 - Realisierungszeitpunkt
 - Realisierungsverantwortung
- 7. Notfallorganisation** (Emergency organization)
 - hilft, den Schaden zu minimieren
 - Erste Hilfe
 - Notrufverfahren
 - Einsatzplanung für Feuerwehr
 - Besondere Naturereignisse
- 8. Mitwirkung** (Participation)
 - heisst, die Betroffenen zu Beteiligten zu machen
 - Gewählung der Mitwirkenden
 - Information der Arbeitnehmenden
 - Wahrnehmung der Mitwirkung
- 9. Gesundheitsschutz** (Health protection)
 - ist Voraussetzung für optimales Arbeiten
 - Gefährdung und Befähigung durch
 - Arbeitsstoffe
 - Arbeitsplätze/ergonomie
 - Arbeitsorganisation
 - Arbeitszeiten
 - Raumklima, Lüftung
- 10. Kontrolle, Audit** (Control, audit)
 - überprüft, ob die gesetzten Ziele erreicht wurden
 - Vorgehen
 - Schwerpunkte
 - Betriebs- und Unfallsstatistik

Betriebliche Gesundheitsförderung (Company health promotion)

- definiert Massnahmen gegen Gesundheitsstörungen im Rahmen des Betriebs
 - Anwesenheitsmanagement
 - Ernährung
 - Freizeitaktivitäten
 - Fitness
 - etc.

Développement de la culture de la prévention dans le cadre d'un contrôle de postes de travail

- Identifier et reconnaître sur place la performance de l'entreprise et de ses cadres
- Rechercher le contact avec les travailleurs et travailleuses
- Proposer une ou deux mesures de développement
- Exploiter ses propres compétences



C'est le moment de sauter: le système de navigation et les aides à la flottabilité sont prêts!

- Acquisition et développement des compétences personnelles
- Offre de formation modulaire et personnalisable
- Portefeuille de formations, groupes d'apprentissage

