

MSSL, strategia vincente per la sicurezza e la salute sul lavoro



MSSL
INSIDE

Prevenzione sistematica
nelle aziende

La prevenzione, un investimento con ritorno assicurato



Ogni infortunio grave, ogni malattia professionale è fonte di sofferenze umane sia per i diretti interessati, sia per i datori di lavoro. A posteriori tutti si chiedono se e come si sarebbe potuto evitare.

Anche l'azienda ne patisce

Molto spesso anche l'azienda risente dell'assenza di un dipendente infortunato o malato. Ne conseguono rallentamenti dell'attività, ritardi nelle consegne, stress, e forse anche la perdita di incarichi e commesse. Ogni giorno di assenza costa all'azienda tra i 600 e i 1000 franchi.

Altre possibili conseguenze:

- aumento dei premi assicurativi
- maggiori oneri amministrativi
- pretese di responsabilità civile o conseguenze penali
- pregiudizio alla competitività dell'azienda

Come si può evitare tutto questo? Con una **prevenzione sistematica**.

MSSL, di che si tratta?

Oggi per MSSL s'intende un **efficace sistema di sicurezza** che permette di adempiere i principali requisiti in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute.

Per il datore di lavoro e gli addetti alla sicurezza si tratta di un **valido strumento** per rispettare i propri obblighi e promuovere con impegno costante la sicurezza e la salute in azienda.

Questa strategia presuppone la completa e assoluta adesione del datore di lavoro ai principi della sicurezza e della salute sul lavoro e la sua volontà di soddisfare i requisiti MSSL nella realtà aziendale.

Le tre fasi dell'attuazione

Individuazione dei pericoli

Valutazione dei rischi

Sistema di sicurezza

(ad esempio soluzione settoriale)

Misure

Controllo dell'attuazione

Generalmente questi compiti richiedono **competenze specifiche**. Se all'interno dell'azienda nessuno dispone dell'esperienza e delle conoscenze necessarie, occorre rivolgersi a specialisti.

MSSL è l'acronimo di «ricorso a **medici del lavoro** e altri **specialisti della sicurezza sul lavoro**». **MSSL**, come concetto più ampio, comprende anche l'implementazione obbligatoria di un **sistema di sicurezza aziendale** e quindi una strategia di prevenzione sistematica.

Una strategia sicura per tutelare la salute dei lavoratori

Che cosa s'intende esattamente per sistema di sicurezza? Molte associazioni (parti sociali) elaborano una cosiddetta «soluzione settoriale» nell'ambito della quale mettono a disposizione delle aziende un sistema di sicurezza modulare (manuale) che contempla i pericoli caratteristici del settore.

La CFSL consiglia di adottare un **sistema di sicurezza** che comprenda i seguenti elementi:

1. Principi e obiettivi in materia di sicurezza
2. Organizzazione di sicurezza
- 3. Formazione, istruzione, informazione**
4. Regole di sicurezza
- 5. Individuazione dei pericoli, valutazione dei rischi**
- 6. Pianificazione e attuazione delle misure**
- 7. Organizzazione di emergenza**
- 8. Partecipazione**
- 9. Tutela della salute**
- 10. Controllo, audit**

I punti in neretto sono i requisiti minimi cui deve soddisfare il sistema di sicurezza delle aziende **senza pericoli particolari**.

Nella sezione «Quale soluzione per quali esigenze?» sono descritte varie possibilità di attuazione.

Chi deve attuare i principi MSSL?

Le disposizioni MSSL sono obbligatorie per le aziende

- con almeno cinque dipendenti o
- con un tasso di premio netto superiore allo 0,5 per cento nell'assicurazione contro gli infortuni professionali.

Dal 1° gennaio 2000, queste aziende hanno l'obbligo di implementare un **sistema di sicurezza con documentazione specifica** e, se necessario, far intervenire **specialisti della sicurezza sul lavoro**.

Disposizioni MSSL

- Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni (OPI), art. 11a–11g
- Ordinanza 3 concernente la legge sul lavoro (OLL 3), art. 3 cpv. 3
- Direttiva CFSL 6508 concernente l'appello ai medici del lavoro e agli altri specialisti della sicurezza sul lavoro

Per aziende consapevoli delle proprie responsabilità



Il logo «MSSL Inside» è destinato alle aziende che decidono di far propri i principi di sicurezza e tutela della salute sul posto di lavoro e che s'impegnano a soddisfare i requisiti MSSL. A determinate condizioni, queste aziende possono riprodurre il logo sui loro prodotti, ma anche su lettere, email o nella propria home page.

Maggiori informazioni all'indirizzo www.mssl-inside.ch

Quale soluzione per quali esigenze?

Esistono varie opzioni per attuare le disposizioni MSSL:

- **Soluzione settoriale:** alle aziende aderenti vengono messi a disposizione liste di controllo e un sistema di sicurezza specifico per il settore in cui operano (manuale). Nell'ambito della soluzione settoriale sono anche proposti corsi di formazione e altri servizi. L'adeguamento alla realtà aziendale e l'attuazione sono però compito di ogni singola impresa.
- **Soluzione individuale:** le aziende possono anche sviluppare un sistema di sicurezza che risponda esattamente alle loro esigenze. In tal caso devono però avvalersi di specialisti esterni della sicurezza sul lavoro oppure acquisire internamente le competenze necessarie.
- **Soluzione modello:** l'azienda adotta un sistema di sicurezza e garanzia della qualità di una ditta di consulenza che comprende anche gli aspetti relativi alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute.
- **Soluzioni per gruppi di aziende:** destinata soprattutto a grandi aziende con filiali geograficamente distanti (ad esempio Migros, ABB) o a gruppi di aziende interessate a creare un centro comune per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute (ad esempio in una zona industriale).

Maggiori informazioni e indirizzi utili:

www.mssl-inside.ch

Parola d'ordine: coinvolgere



Dal ruolo di spettatore passivo al ruolo di partecipante attivo.

L'esperienza insegna che se sono coinvolti nel processo di determinazione dei pericoli e scelta delle misure di protezione, i dipendenti accettano meglio i provvedimenti disposti dal datore di lavoro. **Motivare** i dipendenti ad assumere un comportamento sicuro e attento alla salute e **istruirli** in tal senso sono aspetti essenziali della strategia MSSL.

L'obiettivo è infatti quello di responsabilizzare il personale in fatto di sicurezza e tutela della salute. Affinché tutti remino nella stessa direzione!

Indirizzi utili e altre informazioni

Gli ispettorati cantonali del lavoro, il seco e la Suva, che controllano e coadiuvano le aziende, forniscono a tutti gli interessati sussidi per l'adempimento dei requisiti MSSL (ad esempio liste di controllo per l'individuazione dei pericoli e la pianificazione delle misure).

Maggiori informazioni sul sito

www.mssl-inside.ch

Indirizzi utili:

– **Ispettorati cantonali del lavoro**

www.arbeitsinspektorat.ch

– **seco:** tel. 021 612 66 80

– **Suva:** tel. 041 419 51 11

Il sito www.mssl-inside.ch riporta un elenco di **specialisti** riconosciuti in materia di sicurezza sul lavoro.

Un programma di sicurezza della  **CFSL**

Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro:

Suva, seco, AIPL, ASA, santésuisse, parti sociali

CFSL, Casella postale, 6002 Lucerna

1ª edizione: novembre 2005, 2000 copie

2ª edizione: ottobre 2006 – da 2000 a 4000 copie

Codice 6238.i